



SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT

HÓDMEZŐVÁSÁRHELY
2026. JÚNIUS

TARTALOM

I.	ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK	5
1.	<i>A Szervezeti és Működési Szabályzat célja</i>	5
2.	<i>A Szervezeti és Működési Szabályzat személyi és időbeli hatálya.....</i>	5
II.	AZ INTÉZMÉNY ÁLTALÁNOS JELLEMZŐI	5
1.	<i>Az intézmény megnevezése, fontosabb adatai</i>	5
1.1.	<i>Az intézmény azonosító adatai</i>	5
1.2.	<i>Az intézmény illetékessége.....</i>	6
III.	AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSI RENDJE	6
1.	<i>Az intézmény tevékenysége.....</i>	6
1.1.	<i>Az intézmény feladata.....</i>	6
1.2.	<i>Az intézmény nyitvatartása.....</i>	7
1.3.	<i>Az intézmény vezetőjének kinevezése.....</i>	7
1.4.	<i>Beszámolási kötelezettség</i>	7
2.	<i>A közalkalmazottak munkavégzésére vonatkozó szabályok</i>	7
2.1.	<i>Az intézménynél foglalkoztatottak jogállása</i>	7
2.2.	<i>Munkaidő</i>	8
2.3.	<i>Munkaidő nyilvántartás</i>	8
2.4.	<i>Szabadság</i>	8
2.5.	<i>Fizetés nélküli szabadság.....</i>	8
2.6.	<i>Helyettesítés</i>	9
2.7.	<i>Fegyelmi és kártérítési felelősség</i>	9
2.8.	<i>Vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség</i>	9
2.9.	<i>Munkaköri leírás kiadása, hatályba léptetés.....</i>	9
3.	<i>Az intézmény működésével kapcsolatos szabályok.....</i>	9
3.1.	<i>Kiadmányozás rendje.....</i>	9
3.2.	<i>Kötelezettségvállalás, pénzügyi ellenjegyzés, teljesítés igazolás, érvényesítés és utalványozás rendje</i>	10
3.3.	<i>Az intézmény bélyegzői.....</i>	10
3.4.	<i>Belső ellenőrzés</i>	11
4.	<i>Jogok, érdekvédelem és adatvédelem.....</i>	11
4.1.	<i>A gyermeknek joga van</i>	11
4.2.	<i>Adatvédelem.....</i>	11
IV.	A HEB SZERVEZETE	12
1.	<i>Intézmény szervezeti ábrája</i>	12
2.	<i>Az intézmény szervezete, egységeinek feladatköre</i>	13
2.1.	<i>Az intézmény szervezeti tagolódása.....</i>	13
2.1.1.	<i>Székhely.....</i>	13
2.1.2.	<i>Szakmai szervezeti egységek</i>	13
2.1.2.1.	<i>Katica Bölcsőde</i>	13
2.1.2.2.	<i>Apró-talpak bölcsőde</i>	13
2.1.2.3.	<i>Zsebibaba Bölcsőde.....</i>	13
2.2.	<i>Az intézmény irányítása</i>	14
2.3.	<i>A bölcsődei ellátás szervezeti tagozódása.....</i>	14
2.4.	<i>Intézményvezető</i>	14
2.4.1.	<i>Az intézményvezető feladat- és hatásköre, felelőssége.....</i>	14
2.4.2.	<i>Munkáltatói jogköre.....</i>	15
2.4.3.	<i>Helyettesítése</i>	15
2.5.	<i>A székhely munkatársai.....</i>	16
2.5.1.	<i>Munkaügyi ügyintéző feladatai</i>	16

2.5.2.	Pénzügyi-gazdasági ügyintéző feladatai	16
2.5.3.	Szaktanácsadó feladatai	17
2.5.4.	Gyógyypedagógus feladatai	17
2.5.5.	Pszichológus feladatai	18
2.6.	A bölcsődék munkatársai	18
2.6.1.	Bölcsődevezetők	18
2.6.1.1.	Bölcsődevezetők feladatai	18
2.6.2.	Bölcsődevezetőt helyettesítő kisgyermeknevelők	20
2.6.3.	Kisgyermeknevelők feladatai	20
2.6.4.	Bölcsődei dajkák feladatai	21
2.6.5.	Gondnokok feladatai	21
V.	AZ INTÉZMÉNYI KÖZÖSSÉGEK JOGAI ÉS KAPCSOLATTARTÁSUK RENDJE	22
1.	A bölcsődei alkalmazottak közössége és kapcsolattartásuk rendje	22
1.1.	Az alkalmazotti közösség kapcsolattartásának rendje	22
1.2.	A kapcsolattartás formái	22
1.3.	Különböző értekezletek, megbeszélések, fórumok	22
VI.	AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSE.....	23
1.	A bölcsődék működésének általános elvei	23
2.	Az intézmény egészségügyi követelményei, higiénés feladatok	24
3.	Gyermekek étkeztetése	24
4.	Egészségvédelem, az egészséges életmód megalapozása.....	24
5.	Az Intézmény dokumentációi, adatszolgáltatásai.....	25
5.1.	Bölcsődei dokumentációk, analitikus nyilvántartások	25
5.2.	Ellátottak étkezési térítési díjának és személyes gondozási díjának megállapítása, beszédese	25
5.3.	Térítési díj kedvezményre jogosultak köre	25
5.4.	Bölcsődei ellátással kapcsolatos adminisztrációk	26
5.5.	Egyéb rendelkezések	26
5.6.	A gazdasági-, műszaki ellátás működési rendje	26
VII.	AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉVEL KAPCSOLATOS DOKUMENTUMOK.....	26
VIII.	AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉT MEGHATÁROZÓ JOGSZABÁLYOK	26
1.	Törvények.....	27
2.	Kormányrendeletek.....	27
3.	Egyéb ágazati rendeletek	28
4.	Önkormányzati rendeletek	28
5.	Egyéb alapprogramok, ajánlások, nemzetközi egyezmények	29
IX.	AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉVEL KAPCSOLATOS SZABÁLYZATOK	29
1.	Az Önkormányzat által készített, a HEB-re is kiterjesztett szabályzatok	29
2.	A HEB által készített, az Intézményre vonatkozó szabályzatok.....	29
X.	ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK.....	30
	ZÁRADÉK	30
XI.	MELLÉKLETEK, FÜGGELÉKEK	32
1.	SZÁMÚ MELLÉKLET	32
	Alapító okirat.....	32
2.	SZÁMÚ FÜGGELÉK	37
	Munkaköri leírások	37
	BÖLCSŐDEVEZETŐ MUNKAKÖR	37
	KISGYERMEKNEVELŐ.....	41
	(bölcsődevezetőt helyettesítő kisgyermeknevelő)	41
	KISGYERMEKNEVELŐ.....	45
	BÖLCSŐDEI DAJKA	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
	GONDNOK.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
	MUNKAÜGYI ÜGYINTÉZŐ.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

PÉNZÜGYI-GAZDASÁGI ÜGYINTÉZŐ	61
GYÓGYPEDAGÓGUS	65
PSZICHOLÓGUS	69
SZAKTANÁCSADÓ	72

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT CÉLJA

A Szervezeti és Működési Szabályzat határozza meg a Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde (a továbbiakban: HEB, Intézmény) tevékenységét, feladatait, szervezeti felépítését, irányításának, felügyeletének, képviselőjének rendjét, az intézményi működés belső rendjét és mindazon rendelkezéseket, melyeket jogszabály nem utal más hatáskörbe.

2. A SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT SZEMÉLYI ÉS IDŐBELI HATÁLYA

A szabályzatban foglaltak betartása a HEB valamennyi közalkalmazottjára nézve kötelező érvényű. A HEB Szervezeti és Működési Szabályzata Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Közgyűlésének jóváhagyásával lép hatályba és határozatlan időre szól.

II. AZ INTÉZMÉNY ÁLTALÁNOS JELLEMZŐI

1. AZ INTÉZMÉNY MEGNEVEZÉSE, FONTOSABB ADATAI

- a) Az intézmény neve: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde
- b) Rövidített neve: HEB
- c) Székhelye: 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág u. 7.
- d) Telefonszáma: +36-62/241-261; +36-30/894-6159
- e) E-mail címe: heb@bolcsodevasarhely.hu
- f) Létrehozásáról szóló döntés: Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város (a továbbiakban: HMJV) Polgármesterének a 112/2021. (I. 28.) határozata
- g) Alapító okirat száma, kelte: JCS/4-11/2025. (2025.04.01.)
- h) Alapítás dátuma: 2021.10.01.
- i) Alapító szerve: Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata
- j) Fenntartója és felügyeleti szerve: Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata (6800 Hódmezővásárhely, Kossuth tér 1.)
- k) Jogállása: Önálló jogi személy; közfeladatot ellátó szakmai és költségvetési intézmény
- l) Gazdálkodási jogköre: Önállóan működő költségvetési szerv. Szakmai célú költségvetési kerettel rendelkezik. A pénzügyi, gazdálkodási, valamint számviteli feladatokat Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala látja el.
- m) Vállalkozási tevékenység: Az Intézmény vállalkozási tevékenységet nem folytat.

1.1. AZ INTÉZMÉNY AZONOSÍTÓ ADATAI

Törzskönyvi azonosító (PIR) szám:	846321
Adószám:	15846327-1-06
KSH statisztikai számjel:	15846327-8510-322-06
Számlavezető pénzintézet:	Kereskedelmi & Hitelbank Zrt. (K&H Bank Zrt.)
Bankszámlaszám:	10400559-00033225-00000005
Szakágazat megnevezése:	Bölcsődei ellátás
Szakágazat száma:	851030

Kormányzati funkció száma, elnevezése:

- 104031 Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása
- 104035 Gyermekekéztetés bölcsődében, fogvatékosok nappali intézményében

1.2. AZ INTÉZMÉNY ILLETÉKESSÉGE

Az intézmény ellátási területe: Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város. Szabad kapacitása terhére az intézmény Mártély, Mindszent, Székkutas települések közigazgatási területéről is vehet fel gyermekeket.

III. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSI RENDJE

1. AZ INTÉZMÉNY TEVÉKENYSÉGE

Az Intézmény 2021. október 1. napjától rendelkezik határozatlan időre kiadott működési engedéllyel, melynek során a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) szerinti gyermekjóléti alapellátási feladatok közül a gyermekek napközbeni ellátását nyújtó bölcsődei ellátás feladatát látja el.

Szolgáltatói nyilvántartásba történő bejegyzés száma: Telephelyenként

- Katica Bölcsőde – 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág u. 7. – *CS/C01/00095-9/2024.*
- Apró-talpak Bölcsőde – 6800 Hódmezővásárhely, Oldalkosár u. 6. – *CS/C01/00273-6/2021. és a CS/C01/730-2/2022. számú adatkódosító határozat*
- Zsebibaba Bölcsőde – 6800 Hódmezővásárhely, Teleki u. 10. - *CS/C01/00694-22/2022.*

Férőhely: 312 fő

- Hódmezővásárhely, Hóvirág u. 7. – *180 fő*
- Hódmezővásárhely, Oldalkosár u. 6. – *106 fő*
- Hódmezővásárhely, Teleki u. 10. – *26 fő*

1.1. AZ INTÉZMÉNY FELADATA

Az Intézmény a Gyvt.-ben meghatározottak szerint Hódmezővásárhely és vonzáskörzete közigazgatási területén biztosítja a gyermekjóléti alapellátás keretében a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatásokon belül a gyermekek napközbeni ellátását. Az intézmény a 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátására szakosodott, a „Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja” szerint, jogszabályban meghatározott szakirányú végzettséggel rendelkező személyek által 3 tagintézményben, 25 csoportszobában nyújt szakszerű nevelést és gondozást.

Szakmai szempontból biztosítja a színvonalas nevelő-gondozó munka feltételeit:

- a gyermek pszichoszomatikus fejlődésének differenciált, egyénre szabott irányítása,
- a fejlődéshez szükséges, egészséges és biztonságos környezet megteremtése,
- egészségvédelem, egészségnevelés, a környezethez való alkalmazkodás és az alapvető kultúrhigiénés szokások kialakulásának segítése,
- az érzelmi fejlődés és a szocializáció segítése,

- derűs légkör biztosítása, az adaptációs időszak nehézségeinek lehetőség szerinti megelőzése, ill. csökkentése,
- a kisgyermeknevelő-gyermek közötti szeretetteljes, érzelmi biztonságot jelentő kapcsolat kialakulásának segítése,
- a társas kapcsolatok alakulásának, az együttélés szabályai elfogadásának, a másik iránti nyitottság, empátia és tolerancia fejlődésének segítése.

1.2. AZ INTÉZMÉNY NYITVATARTÁSA

Napi nyitvatartási rend

Az Intézmény napi nyitvatartási ideje a szülők munkaidejéhez igazodik. Munkanapokon, hétfőtől-péntekig, 6.00-17.00 óra között tartanak nyitva. A nyitvatartási idő a szülők kérését figyelembe véve változhat, ehhez a felügyeleti szerv jóváhagyása szükséges.

Téli szünet

A bölcsődék téli zárvatartási rendje igazodik a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvényben (a továbbiakban: Nkt.) foglaltak alapján a belügyminiszter által minden évben kiadott, a tanév rendjéről szóló rendeletben meghatározott téli tanítási szünet időtartamához, melyet a Fenntartó hagy jóvá a vonatkozó rendelet megjelenését követően.

Bölcsődék Napja

A bölcsődék számára – a bölcsődei dolgozók szakmai fejlesztése, szakmai ünnepek megtartása és a bölcsődei ellátáshoz kapcsolódó szakmai célok megvalósítása érdekében – nevelés-gondozás nélküli munkanapot határoz meg a jogszabály, mely minden évben április 21-e, vagy ha az heti pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, az azt követő legközelebbi munkanap.

Nyári nyitvatartási rend

A bölcsődék nyári nyitvatartási rendjét – az Intézmény javaslata alapján – a Gyvt. 43. § (4) bekezdése értelmében a fenntartó hagyja jóvá.

1.3. AZ INTÉZMÉNY VEZETŐJÉNEK KINEVEZÉSE

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjtvrh.) alapján nyilvános pályázati eljárással, Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Közgyűlése által határozott időtartamra (5 évre) megbízott magasabb vezető (intézményvezető) kerül kinevezésre.

1.4. BESZÁMOLÁSI KÖTELEZETTSÉG

Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a gyermekek napközbeni ellátásáról és a gyermekétkeztetés térítési díjáról szóló 41/2021. (XII. 16.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: ÖR.) alapján az intézmény vezetője az intézménynek a megelőző nevelési évben végzett szakmai tevékenységéről beszámolót készít, amit a fenntartó részére minden év október 15. napjáig megküld.

2. A KÖZALKALMAZOTTAK MUNKAVÉGZÉSÉRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK

2.1. AZ INTÉZMÉNYNÉL FOGLALKOZTATOTTAK JOGÁLLÁSA

Az Intézménynél foglalkoztatott munkavállalók közalkalmazotti jogviszonyban állnak. Kinevezésük határozott vagy határozatlan időre történik. Illetményük és egyéb juttatásaik megállapítására a Kjt., az Nkt., a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.), valamint az ezek végrehajtására kiadott Kormány rendeletek rendelkezéseit kell alkalmazni.

A HEB engedélyezett létszáma: 79 fő

Munkáltatói jogkör gyakorlása: a munkáltatói jogkört az intézmény közalkalmazottjai felett az intézményvezető gyakorolja.

A munkavégzés teljesítése az intézményvezető által kijelölt munkahelyen, az érvényben lévő szabályok és a kinevezési okmányokban foglaltak szerint történik.

A közalkalmazott köteles a munkakörébe tartozó feladatait a tőle elvárható szakértelemmel és pontossággal végezni.

2.2. MUNKAIDŐ

Az Intézmény dolgozóinak heti teljes munkaideje a Gyvt. 15. § (11a) bekezdése alapján 40 óra, 5 munkanap (szombat, vasárnap pihenőnap) általános munkarendben. A napi 20 perc munkaközi szünet a dolgozók részére biztosított. Az intézmény zavartalan működése érdekében a dolgozók munkarendjét a hatályos jogszabályok betartásával a bölcsődevezető határozza meg.

A napi munkaidő tekintetében a Kjtvrh. 7. §-ában foglaltak az irányadók.

2.3. MUNKAIDŐ NYILVÁNTARTÁS

Az intézményben dolgozók kötelesek munkában töltött idejüket jelenléti íven regisztrálni, aláírásukkal hitelesíteni. A ledolgozott munkaidő nyilvántartása és ellenőrzése céljából szervezeti egységenkénti bontásban kell a jelenléti ívet vezetni. A jelenléti íven fel kell tüntetni a munka kezdés és a munkából való távozás pontos idejét, vezetni kell a szabadság, vagy más ok miatti hiányzást. A dolgozók jelenléti ívét a bölcsődevezető köteles ellenőrizni.

2.4. SZABADSÁG

Az Intézmény munkavállalói az éves rendes szabadság kivételéhez szabadságolási ütemtervet készítenek. A szabadságok tervezésénél szem előtt kell tartani az intézmények zavartalan működésének folyamatos biztosítását.

A szaktanácsadó, a bölcsődevezetők, a gyógypedagógus, a munkaügyi és a pénzügyi-gazdasági ügyintéző éves rendes szabadságának engedélyezésére, továbbá a munkavállalók rendkívüli és fizetés nélküli szabadságának engedélyezésére minden esetben kizárólag az intézményvezető jogosult.

A dolgozók éves szabadságának mértékét a Kjt.-ben, valamint a vonatkozó szakmai rendeletekben foglaltak szerint kell megállapítani és erről a munkavállalót írásban értesíteni kell. A bölcsődék dolgozóinak szabadságát a bölcsődevezetők hozzájárulásával az intézményvezető engedélyezi.

2.5. FIZETÉS NÉLKÜLI SZABADSÁG

Fizetés nélküli szabadságot a Kjt. hatályos rendelkezései szerint az intézményvezető engedélyezhet a dolgozóknak, a dolgozó írásban benyújtott kérelme alapján.

2.6. HELYETTESÍTÉS

A dolgozók távolléte esetén a helyettesítés rendjének kidolgozása az intézményvezető felhatalmazása alapján a bölcsődevezetők feladata.

Távollétnek minősül a fizetett szabadság, egyéb, jogszabályban vagy szerződésben biztosított szabadidő, munkavégzés alóli mentesség, betegállomány. Tartós távollétnek minősül a közalkalmazott 30 napot meghaladó távolléte.

A helyettesítéssel kapcsolatos, egyes dolgozókat érintő konkrét feladatokat a munkaköri leírások tartalmazzák.

2.7. FEGYELMI ÉS KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉG

A közalkalmazott fegyelmi vétséget követ el, ha a közalkalmazotti jogviszonyából eredő kötelezettségét vétkesen megszegi. A közalkalmazott az okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik.

Az Intézmény minden dolgozója felelős a berendezési, felszerelési tárgyak rendeltetésszerű használatáért, a gépek eszközök megóvásáért.

A dolgozó a szokásos személyi használati tárgyakat meghaladó mértékű és értékű használati tárgyakat csak az intézményvezető engedélyével tarthat a munkahelyén. A dolgozó az Intézmény leltárába tartozó eszközt (pl. laptop) kizárólag az intézményvezető engedélyével viheti el a munkahelyéről.

2.8. VAGYONNYILATKOZAT-TÉTELI KÖTELEZETTSÉG

Az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 3. §-a alapján vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség az alábbi vezetőkre vonatkozik:

- ❖ Intézményvezető (magasabb vezető)

2.9. MUNKAKÖRI LEÍRÁS KIADÁSA, HATÁLYBA LÉPTETÉS

A munkaköri leírások tartalmazzák a dolgozók mindenre kiterjedő feladatait, kötelezettségeit (adminisztratív, szakmai, szabadságra vonatkozó szabályok stb.).

A dolgozók munkaköri leírását az intézményvezető jóváhagyásával a munkaügyi ügyintéző készíti el, szükség esetén módosítja, kiegészíti, figyelembe véve a helyi adottságokat. A munkaköri leírásokat a dolgozók aláírásukkal fogadják el, 1 példány a dolgozóé. Amennyiben feladat módosítások történnek a munkaköri leírás változtatható, azonban minden esetben, írásban kell rögzíteni, a dolgozónak aláírással kell igazolnia a módosítás elfogadását.

3. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉVEL KAPCSOLATOS SZABÁLYOK

3.1. KIADMÁNYOZÁS RENDJE

Az általános kiadmányozási jogkört az intézményvezető gyakorolja, távolléte esetén az általa írásban meghatalmazott személy (bölcsődevezető) látja el a kiadmányozást. Kivétel ez alól a közalkalmazotti jogviszonnyal kapcsolatos munkáltatói döntések meghozatala.

A bölcsődék szakmai munkájával kapcsolatos dokumentumok aláírására, szakmai munka, szolgáltatás, szolgáltatási számla teljesítésigazolására – az intézményvezető felhatalmazása alapján – a bölcsődevezetők jogosultak, távollétukban az őket helyettesítő kisgyermeknevelők.

Munkaügyi dokumentumok aláírására, teljesítés igazolására a munkaügyi ügyintéző jogosult, kivétel a munkáltatói jogkör alá tartozó dokumentumok.

A bölcsődei ellátás térítési díjaira (étkezési és gondozási díj) vonatkozó számlák elkészítésére, kiállítására, s azok aláírására – az intézményvezető felhatalmazása alapján – a pénzügyi-gazdasági ügyintéző jogosult.

3.2. KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS, PÉNZÜGYI ELLENJEGYZÉS, TELJESÍTÉS IGAZOLÁS, ÉRVÉNYESÍTÉS ÉS UTAHVÁNYOZÁS RENDJE

A kötelezettségvállalási, pénzügyi ellenjegyzési, teljesítés igazolási, érvényesítési és utalványozási feladatokat a Hódmezővásárhelyi Megyei Jogú Város Közgazdasági Iroda által készített Gazdálkodási jogkörök szabályzatában erre kijelölt személyek láthatják el.

3.3. AZ INTÉZMÉNY BÉLYEGZŐI

Sorszámmal ellátott körbélyegzők:

„1.” jelzésű bélyegző: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde intézményvezetője

„2.” jelzésű bélyegző: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde munkaügyi ügyintézője

„3.” jelzésű bélyegző: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde intézményvezetőt helyettesítő személye (bölcsődevezető)

Fejbélyegző: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde

Tagintézmények körbélyegzői (teljesítés igazolására):

Katica Bölcsőde

Apró-talpak Bölcsőde

Zsebibaba Bölcsőde

3.4. BELSŐ ELLENŐRZÉS

Az intézmény belső ellenőrzését a Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzatának belső ellenőre, illetve ellenőrzési irodája végzi az előre meghatározott éves ellenőrzési terv alapján.

4. JOGOK, ÉRDEKVÉDELEM ÉS ADATVÉDELEM

4.1. A GYERMEKNEK JOGA VAN

- testi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító, saját családi környezetében történő nevelkedéshez,
- segítséget kapjon a saját családjában való nevelkedéshez, személyiségének kibontakoztatásához,
- a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások elleni védelemre,
- az emberi méltósága tiszteletben tartásához, a bántalmazással, az elhanyagolással és az információs ártalommal szembeni védelemhez.

A gyermeki jogok védelme minden olyan személy kötelessége, aki a gyermek nevelésével, gondozásával, ügyeinek intézésével foglalkozik.

A szülő jogosult és köteles arra, hogy a gyermekét családban gondozza és a gyermek szükségleteinek megfelelő feltételeket (pl. lakhatás, étkezés, ruházattal való ellátás) biztosítsa.

A gyermek törvényes képviselője a házirendben foglaltak alapján panasszal fordulhat a bölcsőde vezetőjéhez, a HEB intézményvezetőjéhez, az Érdekképviselői Fórumhoz vagy a gyermekjogi képviselőhöz. A panasz kivizsgálásáról a panasztevőt értesíteni kell.

A gyermekjóléti rendszerben foglalkoztatott közalkalmazottakat megilleti a jog, hogy személyüket megbecsüljék, emberi méltóságukat és személyiségi jogaikat tiszteletben tartsák, tevékenységüket értékeljék és elismerjék.

A HEB közalkalmazottjai büntetőjogi védelem szempontjából közfeladatot ellátó személyeknek minősülnek.

4.2. ADATVÉDELEM

A személyes adatok kezelésének és védelmének, illetve a közérdekű adatok megismerésére irányuló igények teljesítésének rendjét

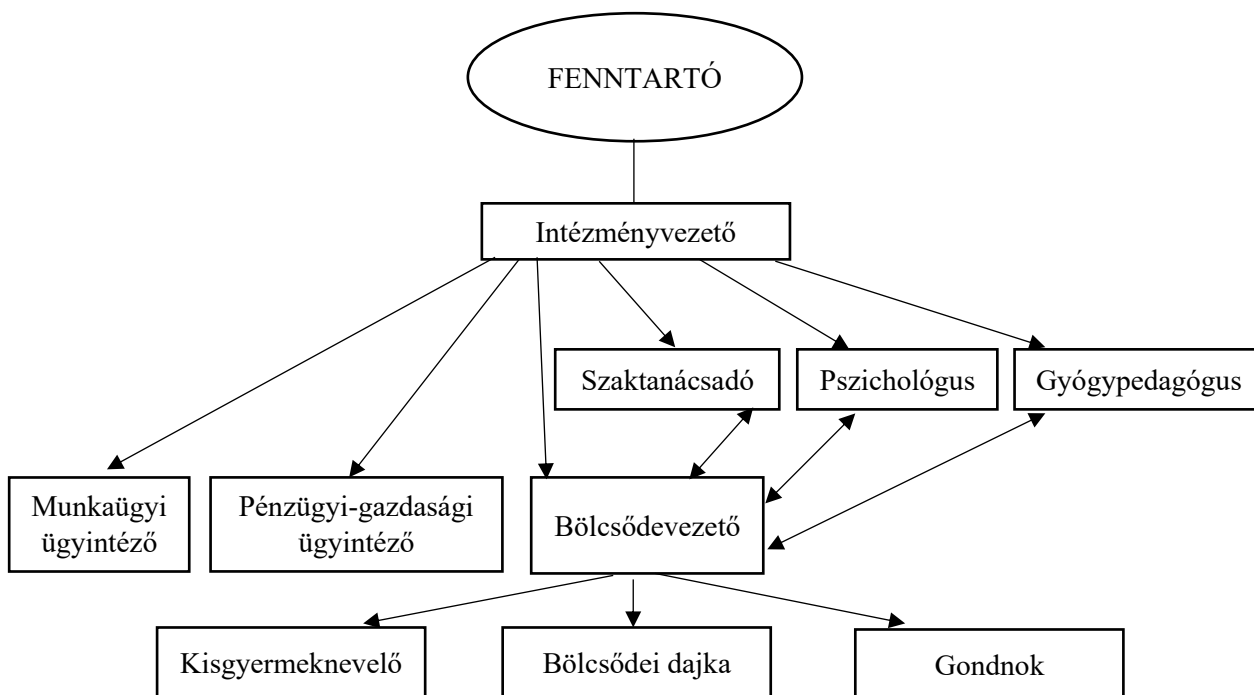
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) 24. § (3) bekezdése, 30. § (6) bekezdése,
- az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679 rendelete [általános adatvédelmi rendelet, (General Data Protection Regulation, a továbbiakban: GDPR)];
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 13. § (2) bekezdés h) pontja, valamint
- a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 8. § (4) bekezdése szabályozza.

A HEB adatvédelmi tisztviselője

- tájékoztatást ad a GDPR szerint keletkezett kötelezettségekről, és ellenőrzi azok betartását,
- részt vesz az Intézmény adatvédelmi szabályzatainak megalkotásában,
- részt vesz az adatvédelmi incidensek megelőzésében és kivizsgálásában.

IV. A HEB SZERVEZETE

1. INTÉZMÉNY SZERVEZETI ÁBRÁJA



Az intézmény szervezete alá- és fölérendeltség alapján épül fel. Az azonos beosztásban lévő alkalmazottak mellérendeltségi viszonyban állnak egymással.

Betölthető álláshelyek (összesen 79 fő)

- 1 fő intézményvezető
- 1 fő szaktanácsadó (kisgyermeknevelő)
- 3 fő bölcsődevezető (kisgyermeknevelő)
- 1 fő munkaügyi ügyintéző
- 1 fő pénzügyi-gazdasági ügyintéző
- 1 fő gyógypedagógus
- 1 fő pszichológus
- 54 fő kisgyermeknevelő
- 13 fő bölcsődei dajka
- 3 fő gondnok

2. AZ INTÉZMÉNY SZERVEZETE, EGYSÉGEINEK FELADATKÖRE

2.1. AZ INTÉZMÉNY SZERVEZETI TAGOLÓDÁSA

2.1.1. SZÉKHELY

Cím: 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág u. 7.

Tel: +36-62/241-261

A működéshez szükséges dolgozók létszáma, beosztásuk:

- 1 fő intézményvezető
- 1 fő szaktanácsadó
- 1 fő gyógypedagógus
- 1 fő pszichológus
- 1 fő munkaügyi ügyintéző
- 1 fő pénzügyi-gazdasági ügyintéző

2.1.2. SZAKMAI SZERVEZETI EGYSÉGEK

2.1.2.1. KATICA BÖLCSŐDE

Cím: 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág u. 7.

Tel: +36-62/241-261, +36-30/894-6159

Férőhely: 180 fő

A működéshez szükséges dolgozók létszáma, beosztásuk:

- 1 fő bölcsődevezető (kisgyermeknevelő)
- 30 fő kisgyermeknevelő
- 7 fő bölcsődei dajka
- 2 fő gondnok (1 fő átirányítással a Zsebibaba Bölcsődében látja el feladatait)

2.1.2.2. APRÓ-TALPAK BÖLCSŐDE

Cím: 6800 Hódmezővásárhely, Oldalkosár u. 6.

Tel: +36-62/245-107, +36-30/867-2974

Férőhely: 106 fő

A működés feltételeihez szükséges dolgozók száma, beosztása:

- 1 fő bölcsődevezető (kisgyermeknevelő)
- 20 fő kisgyermeknevelő
- 5 fő bölcsődei dajka
- 1 fő gondnok

2.1.2.3. ZSEBIBABA BÖLCSŐDE

Cím: 6800 Hódmezővásárhely, Teleki u. 10.

Tel: +36-30/958-3916

Férőhely: 26 fő

A működés feltételeihez szükséges dolgozók száma, beosztása:

- 1 fő bölcsődevezető (kisgyermeknevelő)
- 4 fő kisgyermeknevelő
- 1 fő bölcsődei dajka

2.2. AZ INTÉZMÉNY IRÁNYÍTÁSA

A HEB vezetői megbízással rendelkező közalkalmazottjai:

1. Intézményvezető (magasabb vezető)
2. Szaktanácsadó
3. Szakmai szervezeti egységek vezetői (bölcsődevezetők)

A bölcsődevezetők javaslataikkal részt vesznek a vezetői döntések meghozatalában és felelősek, azok megvalósításáért. Szervezik a vezetésük és ellenőrzésük alá tartozó szervezeti egységben folyó munkát.

2.3. A BÖLCSŐDEI ELLÁTÁS SZERVEZETI TAGOZÓDÁSA

- intézményvezető
- szaktanácsadó
- gyógypedagógus
- pszichológus
- bölcsődevezetők
- kisgyermeknevelők
- bölcsődei dajkák
- gondnokok
- munkaügyi ügyintéző
- pénzügyi-gazdasági ügyintéző

2.4. INTÉZMÉNYVEZETŐ

A HEB egyszemélyi felelős vezetője az Alapító Okiratban megállapított feladatkörben önállóan irányítja az Intézmény tevékenységét.

A Közgyűlés bízta meg, menti fel, az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója a polgármester. Illetményére és egyéb juttatásaira a Kjt., az Nkt. és a Púétv., valamint ezek végrehajtási rendelkezéseit kell alkalmazni.

2.4.1. AZ INTÉZMÉNYVEZETŐ FELADAT- ÉS HATÁSKÖRE, FELELŐSSÉGE

- Felelős az irányítása alatt álló szervezet törvényes, gazdaságos működéséért, a jogszabályok betartásáért.
- Vezeti és képviseli az Intézményt, meghatározza annak szervezeti felépítését és működési rendjét, biztosítja a feladatok végrehajtásához szükséges feltételrendszereket.
- Felügyeli és ellenőrzi a szervezeti egységek munkáját, vezetőit rendszeresen beszámoltatja.
- Szakmai fórumokon, továbbképzéseken vesz részt, gondoskodik a megszerzett információk átadásáról.
- Figyelemmel kíséri az Intézmény működéséhez szükséges jogszabályok, önkormányzati rendeletek változását.
- Biztosítja a jogszabályoknak megfelelő egységes jogalkalmazási gyakorlatot a szakmai eljárásrendnek kialakításával.

- Az Intézmény működése során tapasztalt hiányosságokat jelzi a Fenntartó felé; javaslatot tesz a megoldás módjára.
- Elkészíti a HEB éves munka- és ellenőrzési tervét, valamint az éves beszámolót.
- Felelős az adatvédelemért.
- Szerződéseket, együttműködési megállapodásokat köthet, kötelezettségeket vállalhat a hatályos jogszabályi keretek között.
- Képviseli a HEB-et más szervezetek előtt.
- Felelős a szakemberek elméleti-gyakorlati továbbképzésének biztosításáért, a korszerű nevelési módszerek gyakorlati alkalmazásáért.
- Feladata a munkaerő-gazdálkodás szabályozása.
- Gondoskodik a HEB belső szabályzatainak elkészítéséről, felülvizsgálatáról.
- Felügyeli a tagintézmények szakmai munkáját, az önkormányzati tulajdon védelmét.
- Folyamatosan figyelemmel kíséri a pályázati lehetőségeket és megfelelő feltételek esetén pályázatokat nyújt be.

2.4.2. MUNKÁLTATÓI JOGKÖRE

A HEB közalkalmazottjai tekintetében kizárólagosan gyakorolja a munkáltatói jogokat:

- kinevezés,
- felmentés,
- fegyelmi jogkör,
- vezetői megbízás, módosítása, visszavonása.

Egyéb munkáltatói jogkörök

- kinevezés módosítása,
- áthelyezés (ideiglenes vagy végleges), kirendelés, átirányítás,
- jutalmazás,
- tanulmányi szerződés megkötése,
- mérlegelési jogkörbe tartozó fizetés nélküli távollét engedélyezése,
- büntető-, szabálysértési eljárás kezdeményezése,
- megbízási szerződés kötése, módosítása, megszüntetése,
- helyettesítési díj, pótlékok megállapítása,
- illetményelőleg felvétel engedélyezése,
- munkaidő, munkarend meghatározása.

Jogosult a bölcsődevezetők részére átruházni az egyéb munkáltatói jogköröket.

Átruházott munkáltatói jogkörök: szabadság engedélyezés, munkaszervezés, belső helyettesítés megszervezése.

2.4.3. HELYETTESÍTÉSE

Az intézményvezető feladat- és hatáskörét távollétében vagy tartós akadályoztatása esetén az intézményvezető által megbízott személy (bölcsődevezető) látja el az intézményvezető utasítása szerint.

2.5. A SZÉKHELY MUNKATÁRSAI

1 fő munkaügyi ügyintéző

1 fő pénzügyi-gazdasági ügyintéző

1 fő szaktanácsadó

1 fő gyógypedagógus

1 fő pszichológus

2.5.1. MUNKAÜGYI ÜGYINTÉZŐ FELADATAI

- Az új dolgozók felvétele (személyügyi nyilvántartó programban rögzítés, kinevezés készítés, szabadság megállapítás, munkaköri alkalmassági vizsgálatra történő beutalás).
- A nyugdíjba vonuló dolgozók munkaügyi ügyintézését elvégzi.
- Betegszabadság nyilvántartása, továbbítása a Magyar Államkincstár felé.
- Év elején megállapítja minden dolgozó szabadságát, erről az értesítőket a bölcsődevezetők felé megküldi, vezeti az intézmény dolgozói által igénybe vett szabadságokat.
- Hóközi bérkifizetések (táppénz, útiköltség térítés stb.) elkészítése.
- Fizetés nélküli szabadságok engedélyét, GYED-GYES engedélyeket elkészíti, továbbítja a Magyar Államkincstárnak.
- Havi létszám és bérstatisztikát készít.
- Elkészíti az átsorolásokat, előkészíti a jubileummal kapcsolatos kifizetéseket
- Költségvetés, beszámoló elkészítéséhez adatot szolgáltat az intézményvezető felé.
- Vezeti az üres álláshelyek nyilvántartását, intézi az álláshirdetések feladását, megjelentetését.
- Munkaviszonyra irányuló egyéb jogviszonyt létesítők szerződését elkészíti (megbízási díj, diák munka, közösségi szolgálat).
- A fenntartó önkormányzat által kért adatszolgáltatásoknak eleget tesz.
- Figyelemmel kíséri a közalkalmazottak jogállására vonatkozó jogszabályok változását, ennek következtében a belső szabályzatok módosítására javaslatot tesz az intézményvezető felé.
- Munkáját közvetlen felettesének irányítása és felügyelete alatt a hatályos jogszabályok és rendelkezések szerint végzi.
- Évenként köteles részt venni a munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatáson.

2.5.2. PÉNZÜGYI-GAZDASÁGI ÜGYINTÉZŐ FELADATAI

- Költségvetés előkészítéshez, beszámoló elkészítéséhez adatszolgáltatás az intézményvezető felé.
- Közvetlen kapcsolatot tart a bölcsődevezetőkkel minden gazdasági kérdésben.
- A fenntartó önkormányzat által kért adatszolgáltatásoknak eleget tesz.
- Elvégzi a HEB székhelyén jelentkező adminisztráció vezetését, a számítógépes adattárolást, utalványok, számlák kitöltését.
- Kezeli a beérkező számlákat, utalványokat a fizetési határidők betartásával.
- Elkészíti a bölcsődei ellátás térítési díjára vonatkozó számlákat az Eco-Stat program segítségével, melyeket elektronikus úton továbbít a törvényes képviselők részére.

- Havonta ellenőrzi a bölcsődei ellátás és a gyermekétkeztetés térítési díjaival kapcsolatosan kiállított számlák pénzügyi teljesítését, illetve szükség esetén gondoskodik a térítési díjak készpénzben történő beszedéséről.
- A készpénzben beszedett összeget befizeti a HEB számlájára.
- Gondoskodik a beérkező levelek érkeztetéséről, a kimenő levelek postára adásáról. A különböző határidőket nyilvántartja.
- Munkáját közvetlen felettesének irányítása és felügyelete alatt a hatályos jogszabályok és rendelkezések szerint végzi.
- Évenként köteles részt venni a munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatáson.

2.5.3. SZAKTANÁCSADÓ FELADATAI

- A bölcsődék szakmai munkájának segítése tanácsadással, szakmai látogatásokkal, megfigyelésekkel, szakmai programokkal, tárgyi és személyi feltételek, munkafolyamatok elemzésével.
- Megfigyelési szempontsorok, értékelő lapok, elemzési szempontok kidolgozása.
- Elégedettségi vizsgálatok (szülők, kisgyermeknevelők, vezetők) előkészítése, lebonyolítása, értékelése, visszacsatolás.
- A szakmai szervezeti egységek statisztikai adatainak gyűjtése, véleményezése, beszámolók készítése.
- A HEB szakmai programjának, szakmai szabályzatainak, dokumentációinak elkészítése.
- A szakdolgozók nyilvántartási rendszerének és képzési kötelezettségének figyelemmel kísérése.
- Ellenőrzésekben való részvétel a gyámhivatal felkérésére.
- Szakmai tudását a követelményeknek megfelelően szinten tartja, továbbképzéseken részt vesz.
- Munkáját közvetlen felettesének irányítása és felügyelete alatt a hatályos jogszabályok és rendelkezések szerint végzi.
- Évenként köteles részt venni a munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatáson.

2.5.4. GYÓGYPEDAGÓGUS FELADATAI

- A bölcsődei beszoktatás után felméri a gyermek fejlettségi szintjét, tapasztalatait egyezteti a gyermek kisgyermeknevelőjével, illetve a szülővel, és dokumentálja;
- Egyéni fejlesztési tervet készít a szakértői bizottság által felmért gyermekek számára;
- A kisgyermeknevelőket tájékoztatja és segíti a fejlesztő feladatok kivitelezésében, alkalmazásában;
- Csoportos és egyéni foglalkozás tervet készít, folyamatosan figyelemmel kíséri a kivitelezést és a fejlődést;
- Munkája során együttműködik a kisgyermeknevelőkkel, szülőkkel és a pedagógiai szakszolgálat fejlesztő szakembereivel;
- Együttműködik a bölcsőde vezetőjével;
- A gyermek egyéni dokumentációjában rögzíti a fejlesztés során tapasztaltakat, fejlődéseket
- Adatvédelmi szabályok betartására fokozottan ügyel;
- Munkaügyi, közegészségügyi és tűzvédelmi előírások betartása;

- Egyéb a munkaköri leírásban szereplő feladatok ellátása;
- Évenként köteles részt venni a munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatáson.

2.5.5. PSZICHOLÓGUS FELADATAI

- Szakmai kompetenciájának megfelelően figyelemmel kíséri a gyermekek fejlődését.
- A szükséges adminisztrációkat vezeti.
- Feladata a szakmai szervezeti egységekben dolgozók munkájának segítése.
- Szaktudásával segíti a kisgyermeknevelők családtámogató munkáját, megfigyeléseinek tapasztalatait megbeszéli a kisgyermeknevelőkkel, segíti a gondozási-nevelési munka színvonalának folyamatos emelését.
- Igény szerint egyéni tanácsadást nyújt a szülőknek hatékonyságuk fejlesztése, a családi nevelés problémáiban való eligazodás segítése érdekében.
- Feladata a rászoruló gyermekek és családok mielőbbi szakemberhez juttatása.
- A kisgyermeknevelők munkája során adódó megterhelő problémák feldolgozását – mentálhigiénés támogatás formájában – segíti (esetmegbeszélő csoport).
- Szakmai fórumokon bemutatja, népszerűsíti a bölcsődét, az ott folyó gondozó-nevelő munkát (előadás, poszter, cikkek stb.).
- Szakmai témákban előadások szervezése, lebonyolítása.
- Feladata a mentálhigiénés kultúra fejlesztése és terjesztése.

2.6. A BÖLCSŐDÉK MUNKATÁRSAI

- Bölcsődevezetők
- Bölcsődevezető helyettesítő kisgyermeknevelők
- Kisgyermeknevelők
- Dajkák
- Gondnokok

2.6.1. BÖLCSŐDEVEZETŐK

A bölcsődevezetőket az intézményvezető bízta meg határozott időre.

Munkakörükben, szakmai kérdésekben önálló hatáskörben jogosultak intézkedésre. Részletes feladataikat a munkaköri leírásuk tartalmazza. Munkájukról közvetlen a HEB intézményvezetőjének kötelesek beszámolni.

A bölcsődevezetők egymással mellérendelt viszonyban állnak. A működéssel kapcsolatos gazdasági-pénzügyi feladatok tekintetében a bölcsődevezetők az intézményvezető iránymutatása szerint kötelesek eljárni.

A bölcsődevezető távollétében a bölcsődevezető helyettesítő kisgyermeknevelő látja el a bölcsőde szakmai felügyeletét.

A bölcsődevezető jogosultak az adott bölcsődében elvégzett munkák, a tagintézményre vonatkozó szolgáltatói számlák teljesítésigazolására.

Az intézményvezető távollétében az általa kijelölt bölcsődevezető utalványozási jogkörrel rendelkezik.

2.6.1.1. BÖLCSŐDEVEZETŐK FELADATAI

- A munkahelyen folyó napi munka felelős irányítója, részt vesz az intézmény szakmai irányításában.

- Felelős a bölcsőde működési feltételeiért (személyi-tárgyi feltételek).
- Fontos szerepe van a munkacsoport szervezésében, kiválasztásában, betanításában.
- Felelős a bölcsődei dolgozók munkájáért, a bölcsődében gondozott gyermekek harmonikus fejlődéséért.
- A helyi adottságok figyelembevételével megszervezi a bölcsőde munkarendjét, a dolgozók munkabeosztását.
- Irányítja és ellenőrzi a bölcsőde nevelési és gondozási feladatainak ellátását.
- Elkészíti az éves nevelési tervet.
- Feladata a gyermekek előjegyzése, felvétele a bölcsődébe, az erről szóló megállapodások elkészítése.
- Törekszik arra, hogy minden csoportnak állandó kisgyermeknevelői legyenek, a napirend megtervezésénél szakmai segítséget nyújt.
- Ha egy gyermek megbetegszik, gondoskodik arról, hogy a szülőt értesítsék, és a gyermeket elvigyék a bölcsődéből. Fertőző betegség esetén végrehajtja a Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal Hódmezővásárhelyi Járási Hivatalának vonatkozó utasításait.
- Felel a bölcsőde egész dokumentációjának megfelelő, naprakész, hiteles és pontos vezetéséért.
- Ellenőrzi a kisgyermeknevelőknek a gyermekekkel kapcsolatos dokumentációs munkáját.
- A szolgáltatás igénybevételeéről a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal elektronikus nyilvántartásában (KENYSZI/TEVADMIN) rendszeres jelentési kötelezettségének eleget tesz.
- Kezeli a bölcsőde gyógyszerkészletét, gondoskodik azok megfelelő tárolásáról.
- Felelős a bölcsődére, mint intézményre vonatkozó rendeletek, utasítások, jogszabályok végrehajtásáért, illetve betartásáért.
- Évenként köteles részt venni a munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatáson, valamint gondoskodik a bölcsődei dolgozók évenként esedékes munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatásának lebonyolításáról.
- Intézkedik a szakhatóságok által feltárt hiányosságok megszüntetéséről, javításáról.
- A bölcsőde dolgozóival megismerteti a belső szabályzatokat, nyomon követi azok érvényesülését, betartását.
- Elkészíti a bölcsőde Szakmai Programját, a bölcsőde tevékenységével kapcsolatos beszámolókat, éves szakmai munkatervet.
- Éves munkatervet készít a dolgozók szabadságolására, a bölcsőde üzemeltetési idejére vonatkozóan.
- Nyilvántartja a bölcsődei dolgozók szabadságát, azok igénybevételét koordinálja, azt a szabadságengedély könyvbe kiírja.
- Javaslatot tesz a bölcsőde felújítására, tisztántartására és rendjére (bölcsőde tatarozása, karbantartása, felújítása, az elhasznált felszerelési tárgyak pótlása).
- Megszervezi az éves leltározást, lebonyolítja, az összesítő leltárt a megadott határidőre továbbítja. Részt vesz az éves selejtezés előkészítésében.
- Részt vesz a bölcsődei beiratkozás adminisztrációs feladatainak ellátásában.
- Közreműködik a HEB kötelezően előírt szabályzatainak, a működését segítő egyéb szabályzatoknak, rendelkezéseknek az elkészítésében.

- Kapcsolatot tart a családokkal, a gyermekjóléti központtal, a védőnői hálózattal, a környező óvodákkal, a közétkeztetést biztosító intézménnyel/céggel.
- Szakmai tudását a követelményeknek megfelelően szinten tartja, továbbképzéseken vesz részt.
- Elkészíti a dolgozók éves képzési-, továbbképzési tervét.

2.6.2. BÖLCSŐDEVEZETŐT HELYETTESÍTŐ KISGYERMEKNEVELŐK

A bölcsődevezető akadályoztatása, hiányása esetén helyettesítését az adott telephelyen dolgozó, erre a feladatkörre kijelölt kisgyermeknevelő látja el.

A bölcsődevezető irányítása alatt ellátja a bölcsődével kapcsolatos adminisztratív feladatokat, távolléte esetén teljeskörűen ellátja a bölcsőde vezetési feladatait.

Közvetlen felettese a bölcsődei dajkák csoportjának és a gondnoknak.

Szükség esetén helyettesíti a csoportból hiányzó kisgyermeknevelőt. Részletes feladat meghatározását az intézményvezető által kiadott munkaköri leírása tartalmazza.

Az intézményvezető felhatalmazásával teljesítés igazolásra jogosult a beérkező szolgáltatói számlák és az adott intézményben elvégzett munkák tekintetében.

2.6.3. KISGYERMEKNEVELŐK FELADATAI

- A gondjaira bízott gyermekcsoport szakszerű gondozása és nevelése, a gyermekek testi és szellemi fejlődésének elősegítése.
- Szakmai alapelveknek megfelelő nevelési-gondozási módszerek alkalmazásával minden gyermek számára az egyéni bánásmód elvét valósítja meg. Saját kisgyermeknevelő rendszerben történik a gyermekek szakszerű ellátása.
- Biztosítja a gyermekek igényeinek megfelelő tárgyi környezetet, a teret a mozgásfejlődésükhöz, a koruknak megfelelő játékeszközöket.
- Az elmélyült, alkotó, szabad játéktevékenység feltételeit biztosítja. A gyermekek egymás melletti és együtt játszási igényeit egyaránt támogatja, kialakítva ennek közösségi, együttélési szabályait.
- A gyermekek egészséges személyiségfejlődésének érdekében különös gonddal segíti elő az én-tudat kialakulását. Az önállósági törekvéseket támogatja, a helyes kultúrhigiénés szokások elsajátítását szorgalmazza.
- Közreműködik a gyermekcsoport napirendjének összeállításában és a kisgyermeknevelői munkarend elkészítésében.
- Gondoskodik a gyermekek rendszeres levegőztetéséről.
- Figyelemmel kíséri a gyermekek egészségi állapotát. Ha a gyermek megbetegszik, jelenti a bölcsőde vezetőjének és értesíti a szülőket.
- Vezeti az előírt nyilvántartásokat, elvégzi a gondozással kapcsolatos adminisztratív feladatokat. A csoportnaplót naponta vezeti az előírásoknak megfelelően. Minden lényeges és rendkívüli eseményt írásban rögzít.
- Rendszeres időközönként elvégzi a gyermekek súly- és hossz mérését.
- A bölcsődei egészségügyi törzslapra a gyermek fejlettségi szintjére vonatkozó adatokat a gyermek egy éves koráig havonta, azon túl háromhavonta beírja.

- A gyermek bölcsődébe való felvétele után otthonában meglátogatja a családot. Állandó napi kapcsolattartás a szülőkkel, a gyermek átvételekor informálódik, hazaadáskor informálja a szülőt a gyermekkel kapcsolatos napi eseményekről.
- Részt vesz az összevont és a szülőcsoportos értekezleten, a szülőket érdeklő nevelési-gondozási kérdésekben beszélgetést vezet.
- Munkája során kapcsolatot tart a körzeti védőnővel, valamint intézményváltáskor az óvodapedagógusokkal.
- A gyermekeket felügyelet nélkül hagynia TILOS!
- A teljes napi munkaidőből egy órát adminisztrációra (üzenő füzet, törzslap, fejlődési napló írása), felkészülésre, szülőcsoportos foglalkozás megtartására, műhelymunkára, illetve a csoport életének szervezésével kapcsolatos teendőkre, tehát a munkaköri feladatokkal kapcsolatos tevékenységek ellátására köteles fordítani a munkahelyén.
- Aktívan részt vesz a szakmai és készségfejlesztő továbbképzéseken, szakmai konzultációkon.
- Folyamatosan figyelemmel kíséri a szakmában történt változásokat, a munkakörhöz kapcsolódó szakirodalmat, gondot fordít az önképzésre.

2.6.4. BÖLCSŐDEI DAJKÁK FELADATAI

- Ellátja a bölcsőde takarítási munkálatait.
- A tisztító és fertőtlenítő szereket a mindenkori közegészségügyi előírások figyelembevételével az utasításoknak megfelelően alkalmazza és tárolja.
- Ha a bölcsődében rovarot talál, azonnal jelenti a bölcsődevezetőnek.
- A csoportszobákba az ételt tálalókocsin betolja, az étkezés végén visszatolja.
- Délben az ágyakat, ágybetéteket, matracokat előkészíti, alvás után a helyére rakja.
- Az ágynemű cseréjét 2 hetente elvégzi.
- Szükség esetén segít a kisgyermeknevelőnek a gondozási tevékenység során, illetve felügyeli a gyermekeket. A szülőknek tájékoztatást nem adhat a gyermekekkel kapcsolatosan.
- A nyári zárás idején részt vesz a nagytakarítási munkákban, beleértve a festés utáni munkákat is.
- Munkaköri tevékenysége az egész bölcsőde területére kiterjed, a feladatmegosztást a bölcsődevezetőt helyettesítő kisgyermeknevelővel és a többi dajkával történő egyeztetés határozza meg.

2.6.5. GONDNOKOK FELADATAI

- Feladata a folyosók, csoportszobák, irodák ellenőrzése a munkahelyi balesetek elkerülése érdekében, s a felfedezett veszélyeztető helyzet, állapot megszüntetése karbantartási, javítási feladatok elvégzésével.
- Heti/havi rendszerességgel ellenőrzi a napelemek állapotát, tisztán tartja a napelemeket és a tetőt.
- Az ablakok, ajtók zárainak állapotától függően ellátja a karbantartási feladatokat, de legalább kéthavonta ellenőrzi azok nyithatóságát, zárhatóságát. Szükség szerint elvégzi a zárok olajozási, kenési feladatait.

- Kéthavonta, de legkésőbb a fűtési szezon megkezdése előtt, gondoskodik a fűtőtestek ellenőrzéséről, légtelenítéséről.
- A mellékhelyiségek karbantartási feladatait a víz- és szennyvízvezetékek, valamint csapok állapotának ellenőrzésével látja el.
- Az udvar, illetve az intézmény egyéb területének rendezettségéről, ápoltságáról gondoskodik, a parkosított területet gondozza (szükség szerint fűvet nyír, gereblyéz, metsz, gallyaz, pótolja az elpusztult növényeket, locsolja a zöld területet).
- Télen biztosítja a járófelületek tisztántartását, ellapátolja a havat, gondoskodik a járdák, lépcsők csúszásmentesítéséről.
- Köteles előre jelezni a karbantartási feladataihoz szükséges eszköz, szerszám szükségleteit a bölcsődevezető felé.
- Felelős a számára kiadott eszközökért, szerszámokért, anyagokért. Köteles a rábízott eszközöket, anyagokat biztonságos helyen tárolni.

V. AZ INTÉZMÉNYI KÖZÖSSÉGEK JOGAI ÉS KAPCSOLATTARTÁSUK RENDJE

1. A BÖLCSŐDEI ALKALMAZOTTAK KÖZÖSSÉGE ÉS KAPCSOLATTARTÁSUK RENDJE

➤ Bölcsődei közösség

A bölcsődei közösséget a bölcsőde dolgozói, az intézménybe járó gyermekek és szülei/törvényes képviselőik alkotják.

1.1. AZ ALKALMAZOTTI KÖZÖSSÉG KAPCSOLATTARTÁSÁNAK RENDJE

Az intézmény különböző közösségeinek tevékenységét a megbízott vezetők és a választott közalkalmazotti képviselők fogják össze. A kapcsolattartásnak különböző formái vannak, melyek közül mindig azt kell alkalmazni, amelyik a legmegfelelőbbben szolgálja az együttműködést szóban vagy írásban.

1.2. A KAPCSOLATTARTÁS FORMÁI

Az intézmény a fenntartóval folyamatos kapcsolatban áll, mind gazdasági (a munkamegosztás és felelősségvállalás rendjéről szóló megállapodás alapján), mind szakmai, igazgatási (adatszolgáltatás, beszámoló, megbeszélés, tárgyalás) szempontból.

A gyermekek étkeztetését a Prizma FM Zrt. biztosítja. A kapcsolattartás szóban és írásban történik.

1.3. KÜLÖNBÖZŐ ÉRTEKEZLETEK, MEGBESZÉLÉSEK, FÓRUMOK

- a) Intézményvezetői értekezlet
- b) Bölcsődevezetői értekezlet
- c) Apparátusi értekezlet
- d) Egyéb értekezletek, szakmai, szakmaközi megbeszélések
 - ✱ Regionális szakmai értekezletek
 - ✱ Jelzőrendszeri tanácskozás
 - ✱ Esetmegbeszélő konferencia

Intézményvezetői értekezlet

A tagintézmények egymás mellé rendelt viszonyban végzik munkájukat. A hatékony feladatellátással, működéssel kapcsolatos, a tárgyi-személyi feltételeket érintő aktuális kérdések megbeszélésének rendszeres formája az intézményvezetői értekezlet a bölcsődevezetők és helyetteseik részvételével.

Bölcsődevezetői értekezlet

A bölcsődevezető rendszeres időközönként, illetve halaszthatatlan ügyben soron kívül összehívja a bölcsőde dolgozóit a nevelő-gondozó munkát érintő, vagy a közösséget érdeklő kérdések megbeszélésére, megvitatására.

Apparátusi értekezlet

Az intézményvezető szükség szerint, de legalább évente egy alkalommal apparátusi értekezletet tart. Megtárgyalják az eltelt időszakban végzett munkát, munkaterv teljesítését, problémás etikai kérdéseket, következő időszak feladatait, dolgozók javaslatait. Az értekezlet összehívását az intézményvezetőn túl az intézmény dolgozói is kezdeményezhetik. Emlékeztető feljegyzést kell készíteni, irattárban megőrizni, a megválaszolatlan kérdésekre írásban 8 napon belül választ kell adni.

Egyéb értekezletek, szakmai, szakmaközi megbeszélések

- kisgyermeknevelői értekezlet: kéthavonta, ill. szükség szerint;
- szülői értekezlet: évente két alkalommal az új gyermekek, illetve az óvodába menő gyermekek szülei részére;
- szülőcsoportos beszélgetés: kisgyermeknevelők által kezdeményezett beszélgetés a szülőket érdeklő aktuális témák, problémák, kérdések köré szervezve, évente minimum két alkalommal;
- szakmai munkacsoport megbeszélései;
- családlátogatás;
- egyéni beszélgetés
- szakmaközi megbeszélések
 - Magyar Bölcsődék Egyesülete által szervezett előre meghirdetett időpontban megrendezésre kerülő regionális értekezlet,
 - Kagylóhéj Család- és Gyermejkölési Központ által, a gyermek veszélyeztetettségét észlelő- és jelzőrendszer tagjai számára megrendezésre kerülő éves szakmai tanácskozás; esetmegbeszélő konferencia
 - Pedagógiai Szakszolgálatnál történő folyamatos egyeztetés a sajátos nevelési igényű, valamint a korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekek fejlődése érdekében

VI. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSE

1. A BÖLCSŐDÉK MŰKÖDÉSÉNEK ÁLTALÁNOS ELVEI

- A gyermekek napközbeni ellátásaként az életkornak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, foglalkoztatást és étkeztetést kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, törvényes képviselői munkavégzésük – ideértve a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás és a gyermeknevelési támogatás folyósítása melletti munkavégzést is –, munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, nappali rendszerű iskolai oktatásban, a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban, felsőoktatási intézményben nappali képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni.
- A napközbeni ellátás keretében biztosított szolgáltatások időtartama lehetőleg a szülő, törvényes képviselő munkarendjéhez igazodik.
- A bölcsődei nevelési év szeptember 1-jétől a következő év augusztus 31-éig tart.
- A bölcsődei ellátás keretén belül a nevelés és a gondozás a miniszter által jóváhagyott, a minisztérium és a bölcsődei módszertani szervezet honlapján közzétett „Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja” alapján folyik.
- A bölcsőde házirendje tartalmazza az intézményben betartandó szabályokat, a nyitvatartás idejét.
- A nyári karbantartási, illetve takarítási munkák idejére az üzemeltetés előre meghatározott, a Fenntartó által jóváhagyott időpontban és időtartamban szünetel. A nyári zárás időpontja a tagintézményeknél eltérő. A nyári zárások ideje alatt a többi, nyitva tartó bölcsőde fogadja a gyermekeket.

2. AZ INTÉZMÉNY EGÉSZSÉGÜGYI KÖVETELMÉNYEI, HIGIÉNÉS FELADATOK

➤ Takarítás

A bölcsődevezetők irányításával, folyamatos ellenőrzésével a napi, heti, havi takarítással kapcsolatos feladatokat a dajkák végzik, részletes munkaköri leírásuknak megfelelően. Az intézményben kiemelt hangsúlyt kap a folyamatos fertőtlenítés, a járványveszély megelőzése.

➤ Mosás

Az intézményi textíliák mosását a tagintézmények mosodáiban végzik. Nagy figyelmet kell fordítani a szennyes textíliák kezelésére, a tiszta ruhákkal kapcsolatos teendőkre. A mosodai mennyiséget a gyermekek gondozása során elhasznált textília alkotják.

3. GYERMEKEK ÉTKEZTETÉSE

Az intézmény tagintézményeiben főzőkonyha nem üzemel, csak tálalókonyhák működnek. Az intézményben ellátott gyermekek napi étkeztetése vásárolt szolgáltatás keretében történik egy külső cég bevonásával, mely gondoskodik az ételek időben történő elkészítéséről, megfelelő szállításáról, tálalásáról az Európai Községek Tanácsa 93/43/EGK (1993. június 14.) számú, az élelmiszer-higiénéről szóló irányelve (HACCP) alapján.

4. EGÉSZSÉGVÉDELEM, AZ EGÉSZSÉGES ÉLETMÓD MEGALAPOZÁSA

A primer szükségelték egyéni igények szerinti kielégítése a gondozási helyzetekben valósul meg. A napirend biztosítja az életkornak megfelelő változatos és egészséges táplálkozást, a játék, a

mozgás, a szabad levegőn való aktív tevékenység és pihenés feltételeit. Az egészséges életmód, az egészségnevelés érdekében törekedni kell az alapvető kultúrhigiénés szokások kialakítására. A kultúrhigiénés szokások, szabályok megismertetése, elsajátíttatása, megtartása a szülőkkel együttműködve kiemelt feladata az intézménynek.

5. AZ INTÉZMÉNY DOKUMENTÁCIÓI, ADATSZOLGÁLTATÁSAI

5.1. BÖLCSŐDEI DOKUMENTÁCIÓK, ANALITIKUS NYILVÁNTARTÁSOK

A bölcsődék vezetői, helyetteseik, a munkaügyi és a pénzügyi-gazdasági ügyintéző a feladatkörükbe tartozó dokumentációkat, analitikus nyilvántartásokat kötelesek vezetni az adatvédelmi és adatkezelési szabályok betartásával:

- gyermekek felvételéről, adatairól,
- befizetett térítési díjakról,
- dolgozók adatairól, végzettségükről, besorolásukról,
- kötelező továbbképzésekről,
- napi jelentés az ellátottakról (KENYSZI)
- kis értékű tárgyi eszközökről.

5.2. ELLÁTOTTAK ÉTKEZÉSI TÉRÍTÉSI DÍJÁNAK ÉS SZEMÉLYES GONDOZÁSI DÍJÁNAK MEGÁLLAPÍTÁSA, BESZEDÉSE

- Az ellátottak térítési díjára vonatkozó előírásokat a Gyvt., a 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet, valamint az ÖR. tartalmazza.
- A bölcsődei ellátás (gondozás) és a gyermekétkeztetés térítési díjairól havonta elektronikus számla készül, mely elektronikus úton kerül megküldésre a törvényes képviselők részére.
- A térítési díjak (étkezési és gondozási díj) befizetésének módja:
banki átutalás: a szülő – a részére elektronikus úton megküldött számla alapján – gondoskodik a térítési díjak átutalással történő megfizetésére a számlákon feltüntetett számú bankszámlaszámokra.
- Az előre nem jelzett távolmaradás miatt le nem mondott étkeztetés kiszámlázásra kerül.

5.3. TÉRÍTÉSI DÍJ KEDVEZMÉNYRE JOGOSULTAK KÖRE

A Gyvt. 21/B. § (1) bekezdése alapján az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani a bölcsődei ellátásban részesülő gyermek számára, ha

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben (RGYK) részesül,
- tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
- olyan családban él, amelyben 3 vagy több gyermeket nevelnek,
- olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval és társadalombiztosítási járulékkal csökkentett összegének 130%-át (2026. évben: 279.061,- Ft/hó/fő), vagy
- nevelésbe vették.

A kedvezmények igénybevételének feltétele: a szülő, törvényes képviselő nyilatkozata a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet (Korm. rend.) 5. és 6. számú mellékletei alapján.

5.4. BÖLCSŐDEI ELLÁTÁSSAL KAPCSOLATOS ADMINISZTRÁCIÓK

- A befizetéssel kapcsolatos adminisztrációs feladatok a pénzügyi-gazdasági ügyintéző feladatkörébe tartoznak. Gyermekenként vezeti a Korm. rend. 1. melléklete szerinti nyilvántartási lapot a havi étkezési napok számáról, az igénybe vett gondozási napok számáról és a befizetések összegéről.
- Az intézmény adatszolgáltatói jogosultsággal rendelkező munkatársa a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről szóló 415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet előírása szerinti adatokat és a szociális szolgáltatások igénybevételét napi szinten jelenti az országos igénybevevői nyilvántartási rendszerbe (KENYSZI).

5.5. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

A bölcsőde tulajdonát képező eszközök, csak az intézményvezető írásos engedélyével vihetők ki az épületből, vagy adhatók más intézménynek.

A bölcsődében található telefonkészülékek használata csak hivatalos ügyben, csak munkavégzéshez kapcsolódóan lehetséges, hívásnapló vezetésével.

A bölcsődék egész területén tilos a dohányzás.

5.6. A GAZDASÁGI-, MŰSZAKI ELLÁTÁS MŰKÖDÉSI RENDJE

A HEB tagintézményeiben a gazdasági-, műszaki ellátás rendjéért az intézmény vezetője a felelős. A tagintézményeket érintő beszerzések, javítási munkák engedélyezése, megvalósítása a bölcsődék vezetőjének írásos (e-mail) megrendelése alapján az intézményvezető hatásköre.

A költséggel nem járó kisebb javítások, karbantartási munkák a bölcsődevezetők irányítása mellett a gondnokok feladata.

VII. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉVEL KAPCSOLATOS DOKUMENTUMOK

- ✧ Alapító Okirat
- ✧ Telephelyek működési engedélye
- ✧ Munkamegosztási megállapodás
- ✧ Szakmai Program
- ✧ Szervezeti és Működési Szabályzat
- ✧ Házi rend
- ✧ Érdekképviselői Fórum szabályzata
- ✧ Intézményvezetői utasítások

VIII. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉT MEGHATÁROZÓ JOGSZABÁLYOK

1. TÖRVÉNYEK

- ✧ Magyarország Alaptörvénye
- ✧ Magyarország éves költségvetéséről szóló törvénye
- ✧ Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény
- ✧ Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény
- ✧ A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény
- ✧ A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény
- ✧ A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény
- ✧ A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény
- ✧ A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény
- ✧ A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény
- ✧ Az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény
- ✧ Az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény
- ✧ A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- ✧ A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény
- ✧ Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény
- ✧ a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény
- ✧ A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény
- ✧ Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény

2. KORMÁNYRENDELETEK

- ✧ a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról szóló 235/1997. (XII. 17.) Korm. rendelet
- ✧ a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről szóló 369/2013. (X. 24.) Korm. rendelet
- ✧ a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről szóló 415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet
- ✧ a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet
- ✧ az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet
- ✧ a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet
- ✧ a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet
- ✧ a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtására kiadott 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet

- ✧ a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet
- ✧ a közforgalmú személyszállítási utazási kedvezményekről szóló 38/2024. (II. 29.) Korm. rendelet

3. EGYÉB ÁGAZATI RENDELETEK

- ✧ a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet
- ✧ a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet
- ✧ a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról szóló 8/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet
- ✧ a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet
- ✧ a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet
- ✧ az Európai Unió minden tagállamában az EK 93/43/EEC direktívája szerint, a közétkeztetőknek kötelező működtetni az élelmiszer biztonságra vonatkozó minőségbiztosítási rendszert, a HACCP-t
- ✧ a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről szóló 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet
- ✧ a játszótéri eszközök biztonságosságáról szóló 78/2003. (XI. 27.) GKM rendelet
- ✧ a munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló tárgyévi NGM rendelet
- ✧ a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet
- ✧ az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról szóló 54/2014. (XII. 5.) BM rendelet
- ✧ a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet
- ✧ a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet
- ✧ a kormányzati funkciók és államháztartási szakágazatok osztályozási rendjéről szóló 15/2019. (XII. 7.) PM rendelet
- ✧ a bölcsődei dajka, a bölcsődei szolgáltatást nyújtó személy és a napközbeni gyermekfelügyelet szolgáltatást nyújtó személy képzésének szakmai és vizsgakövetelményeiről szóló 20/2017. (IX. 18.) EMMI rendelet
- ✧ a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet

4. ÖNKORMÁNYZATI RENDELETEK

- ✧ Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének mindenkor hatályos önkormányzati rendelete az Önkormányzat tárgyévi költségvetéséről

- ✧ Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a gyermekek napközbeni ellátásáról és a gyermekétkeztetés térítési díjairól szóló 41/2021. (XII. 16.) önkormányzati rendelete

5. EGYÉB ALAPPROGRAMOK, AJÁNLÁSOK, NEMZETKÖZI EGYEZMÉNYEK

- ✧ A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja (Magyar Bölcsődék Egyesülete)
- ✧ Az Európai Unió Tanácsa ajánlása (2022. december 8.) a kisgyermekkorai nevelésről és gondozásról: a 2030-ra vonatkozó barcelonai célok (2022/C 484/01)
- ✧ Európai Bizottság (Brüsszel, 2021.3.24.) Com (2021) 142 final - A Bizottság Közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának EMPT - Az EU gyermekjogi stratégiája
- ✧ Átdolgozott Európai Szociális Charta Strasbourg, 1996. május 3. (2009. évi VI. törvény a Módosított Európai Szociális Karta kihirdetéséről)
- ✧ A Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya (1976. évi 9. törvényerejű rendelet az Egyesült Nemzetek Közgyűlése XXI. ülészakán, 1966. december 16-án elfogadott Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya kihirdetéséről)
- ✧ Egyezmény a gyermekek jogairól (1991. évi LXIV. törvény a Gyermekek jogairól szóló, New Yorkban, 1989. november 20-án kelt Egyezmény kihirdetéséről)

IX. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉVEL KAPCSOLATOS SZABÁLYZATOK

1. AZ ÖNKORMÁNYZAT ÁLTAL KÉSZÍTETT, A HEB-RE IS KITERJESZTETT SZABÁLYZATOK

- ✧ Beszerzési Szabályzat
- ✧ Közbeszerzési Szabályzat
- ✧ Gazdálkodási jogkörök szabályzata
- ✧ Eszközök és a források értékelési szabályzata
- ✧ Az eszközök és a források leltárkészítési és leltározási szabályzata
- ✧ Felesleges vagyontárgyak hasznosításának, selejtezésének szabályzata
- ✧ Számlarend
- ✧ Számvitel politika
- ✧ Telekommunikációs szabályzat
- ✧ Belső ellenőrzési kézikönyv
- ✧ Integrált kockázatkezelési szabályzat
- ✧ Kiküldetési szabályzat
- ✧ Önköltségszámítási szabályzat
- ✧ Reprezentációs szabályzat

2. A HEB ÁLTAL KÉSZÍTETT, AZ INTÉZMÉNYRE VONATKOZÓ SZABÁLYZATOK

- ✧ Iratkezelési szabályzat
- ✧ Tűzvédelmi szabályzat
- ✧ Tűzriadó terv

- ✧ Munkavédelmi szabályzat
- ✧ Kockázat becslés értékelés
- ✧ Veszélyes anyagok kockázat elemzése
- ✧ Munkaruha juttatási és egyéni védőeszköz biztosítási szabályzat
- ✧ Gyakornoki szabályzat
- ✧ Továbbképzési terv
- ✧ Bélyegző nyilvántartás, kulcsok, kódok, jelszavak kezelésének, nyilvántartásának szabályzata
- ✧ Játészótéri eszközök ellenőrzésének szabályzata
- ✧ Az adatkezelésről, adatvédelemről, adatbiztonságról és a közérdekű adatszolgáltatásról szóló szabályzat
- ✧ Érdekképviselési Fórum szabályzata
- ✧ Szabályzat a nem dohányzók védelme érdekében
- ✧ Etikai kódex
- ✧ Szervezeti integritást sértő események kezelésének szabályzata
- ✧ Egyéb szakmai (ágazati) tárgyú szabályzatok

X. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

- A Szervezeti és Működési Szabályzat (a továbbiakban: SzMSz) érvényességéhez a fenntartó szerv jóváhagyása szükséges.
- Az SzMSz a jóváhagyást követően a kihirdetéssel lép hatályba. A kihirdetésre az intézményvezető köteles, a közalkalmazottakkal megismerteti, majd elhelyezi a közalkalmazottak és a bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek törvényes képviselői által hozzáférhető helyen.
- Jelen szabályzat bármikor módosítható. Szükséges módosítani, ha a vonatkozó jogszabályok lényeges kérdéseket tekintve megváltoznak.
- Az SzMSz a Szakmai Program melléklete, mellyel összhangban áll, alkalmazásuk együttesen történik.

Hódmezővásárhely, 2026. június 16.

Brujmann Krisztina
intézményvezető

ZÁRADÉK

Jelen Szervezeti és Működési Szabályzat a Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde Szakmai Programjának mellékletét képezi, azzal egyidőben lép hatályba.

Az SzMSz hozzáférhető minden érdeklődő számára a HEB honlapján (<https://bolcsodevasarhely.hu>), valamint a tagintézmények faliújságjain, ahol megtekinthető a bölcsődék nyitvatartási idejében.

A Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsődék módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Szervezeti és Működési Szabályzatát a Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Közgyűlése a/2026. (.....) számú határozatával, 2026. szeptember 1. napi hatállyal hagyta jóvá. Ezzel egyidejűleg a HEB korábban kiadott Szervezeti és Működési Szabályzata érvényét veszti.

Hódmezővásárhely, 2026.

Dr. Márki-Zay Péter
polgármester

XI. MELLÉKLETEK, FÜGGELÉKEK

1. számú melléklet

ALAPÍTÓ OKIRAT

Kivonat

Készült: Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Közgyűlésének 2025. március 19.-i rendes, nyílt ülésének jegyzőkönyvéből.

**Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Közgyűlésének
81/2025. (III.19.) határozata**

Tárgy: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde alapító okiratának módosítása

HATÁROZAT

- 1./ Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) elfogadja a Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde alapító okiratának módosítását jelen határozat 1. mellékletét képező tartalommal, a Magyar Államkincstár törzskönyvi nyilvántartásába való bejegyzés napja szerinti hatályba lépéssel.
- 2./ A Közgyűlés elfogadja a Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapító okiratát jelen határozat 2. mellékletét képező tartalommal, a Magyar Államkincstár törzskönyvi nyilvántartásába való bejegyzés napja szerinti hatályba lépéssel.
- 3./ A Közgyűlés felkéri a polgármestert a jelen határozat szerinti módosítások Magyar Államkincstár törzskönyvi nyilvántartási rendszerén való átvezetéséhez szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: polgármester
Határidő: 2025. április 1.

- 4./ A Közgyűlés felhatalmazza a jegyzőt, a Közgyűlés által már elfogadott okiratok, dokumentumok az érintett nyilvántartó, engedélyező, felügyeleti szervek általi megvizsgálását követően felmerült minden olyan technikai jellegű módosítására, javítására, melyek az okiratok, dokumentumok lényeges elemeit nem érintik.

Felelős: jegyző
Határidő: 2025. december 31.

K.m.f.

Dr. Márki-Zay Péter sk.
polgármester

Angyal Zsolt sk.
jegyző

A határozatról értesül:

1. Tisztviselők - Helyben
2. Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal
3. Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde (6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.)
4. Jogi Iroda
5. Irattár

A kivonat hitelem:



Okirat száma: JCS/4-11/2025.

Alapító okirat módosításokkal egységes szerkezetbe foglalva

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a alapján a(z)
Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde alapító okiratát a következők szerint adom ki:

1. A költségvetési szerv megnevezése, székhelye, telephelye

- 1.1. A költségvetési szerv
- 1.1.1. megnevezése: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde
- 1.1.2. rövidített neve: HEB
- 1.2. A költségvetési szerv
- 1.2.1. székhelye: 6800 Hódmezővásárhely Hóvirág utca 7.
- 1.2.2. telephelye(i):

	telephely megnevezése	telephely címe
1	Apró-talpak Bölcsőde	6800 Hódmezővásárhely, Oldalkosár utca 6.
2	Zsebibaba Bölcsőde	6800 Hódmezővásárhely, Teleki utca 10.

2. A költségvetési szerv alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések

- 2.1. A költségvetési szerv alapításának dátuma: 2021.10.01.
- 2.2. A költségvetési szerv alapítására, átalakítására, megszüntetésére jogosult szerv
- 2.2.1. megnevezése: Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata
- 2.2.2. székhelye: 6800 Hódmezővásárhely Kossuth tér 1.
- 2.3. A költségvetési szerv jogelőd költségvetési szervének

	megnevezése	székhelye
1	Hódmezővásárhelyi Többcélú Kistérségi Társulás Kapcsolat Központ	6800 Hódmezővásárhely, Serháztér utca 6.

3. A költségvetési szerv irányítása, felügyelete

- 3.1. A költségvetési szerv irányító szervének
- 3.1.1. megnevezése: Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
- 3.1.2. székhelye: 6800 Hódmezővásárhely Kossuth tér 1.
- 3.2. A költségvetési szerv fenntartójának
- 3.2.1. megnevezése: Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata
- 3.2.2. székhelye: 6800 Hódmezővásárhely Kossuth tér 1.

4. A költségvetési szerv tevékenysége

- 4.1. A költségvetési szerv közfeladata: A költségvetési szerv a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) szerinti gyermekjóléti alapellátási feladatok közül a bölcsődei ellátás feladatát látja el.

- 4.2. A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

	szakágazat száma	szakágazat megnevezése
1	851030	Bölcsődei ellátás

- 4.3. A költségvetési szerv alaptevékenysége: Gyermekek napközbeni ellátása –bölcsődei ellátás. A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény.

Bölcsődei ellátás keretében: a bölcsődei feladatok ellátásával, valamint a bölcsőde alapellátáson túl nyújtott szolgáltatásaival, így az időszakos gyermekfelügyelettel, a játszócsoporttal, játékkölcsönzéssel, speciális tanácsadással vagy más gyermeknevelő szolgáltatással összefüggő feladatok ellátása, az alábbi szervezeti keretek között:

- Katica Bölcsőde (6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.): 180 fő,
- Apró-talpak Bölcsőde (6800 Hódmezővásárhely, Oldalkosár utca 6.): 106 fő.
- Zsebibaba Bölcsőde (6800 Hódmezővásárhely, Teleki utca 10.): 26 fő.

Gyermekétkeztetés bölcsődei feladatainak ellátása keretében: a bölcsődében ellátottgyermekek részére nyújtott gyermekétkeztetéssel összefüggő feladatok ellátása.

- 4.4. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	104031	Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása
2	104035	Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében

- 4.5. A költségvetési szerv illetékessége, működési területe: Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város. Szabad kapacitása terhére az intézmény Mártély, Mindszent és Székkutas települések közigazgatási területéről is vehet fel gyermekeket.

5. A költségvetési szerv szervezete és működése

5.1. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje: Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Közgyűlése nevezi ki az intézményvezetőjét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Törvény és a 257/2000. (XII.26.) Kormány rendelet előírásainak megfelelően, határozott 5 éves időtartamra. A pályáztatás nyílt pályázat útján történik. Az intézmény vezetője vonatkozásában a munkáltatói jogokat Hódmezővásárhelyi Megyei Jogú Város Polgármestere gyakorolja.

5.2. A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	Közalkalmazotti jogviszony	a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény



ZÁRADÉK

Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 5. § (4) bekezdése alapján a Magyar Államkincstár nevében igazolom, hogy jelen alapító okirat módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az alapító okiratnak a HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI EGYESÍTETT BÖLCSŐDE 2025. március 28. napján kelt, 2025. április 01. napjától alkalmazandó JCS/4-10/2025. okiratszámú módosító okirattal végrehajtott módosítása szerinti tartalmának.

Kelt: Szeged, 2025. április 01.

MUNKAKÖRI LEÍRÁSOK

HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI EGYESÍTETT BÖLCSŐDE

Székhely címe: 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.

Munkavégzés helye: Bölcsőde, 6800 Hódmezővásárhely,

BÖLCSŐDEVEZETŐ MUNKAKÖR

MUNKAKÖRI LEÍRÁS

.....(név)

1. Általános adatok:

1.1. A munkakör megnevezése: **bölcsődevezető FEOR: 1325**

1.2. A munkakör célja, funkciója: A **bölcsőde** működésének **szakmai irányítása**.

1.3. A munkakör szervezetten belüli elhelyezkedése:

- a) Közvetlen felettes munkaköre: intézményvezető
- b) Munkáltatói jogkör gyakorlójának munkaköre: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde (a továbbiakban: HEB) intézményvezetője

Munkarend: teljes munkaidő (heti 40 óra)

2. Munkakör betöltőjének adatai: (azok a minimális követelmények, melyek nélkül a munkakört nem lehet betölteni)

- Iskolai végzettség:
- Egyéb szakképzettség:

3. Helyettesítés rendje:

A bölcsődevezető:

- ki helyettesíti: a bölcsődében kisgyermeknevelő munkakörben dolgozó, erre a feladatra kijelölt kolléga
- kit helyettesít: a bölcsődében kisgyermeknevelő munkakörben dolgozó kollégát

4. A munkakör tartalma:

- A munkahelyen folyó napi munka felelős irányítója, részt vesz az intézmény szakmai irányításában.
- Felelős az intézmény működési feltételeiért (személyi-tárgyi feltételek).
- Felelős a bölcsődei dolgozók munkájáért, a bölcsődében gondozott gyermekek harmonikus fejlődéséért.
- A helyi adottságok figyelembevételével megszervezi a bölcsőde munkarendjét, a dolgozók munkabeosztását. Dolgozók hiányzása esetén megszervezi a helyettesítést. Irányítja és ellenőrzi a bölcsőde gondozási és nevelési feladatainak ellátását.
- Törekszik arra, hogy minden csoportnak állandó kisgyermeknevelői legyenek, a napirend megtervezésénél szakmai segítséget nyújt.
- Ahol 14 fős gyermekcsoport kialakítására kerül sor, megteremti és biztosítja a működés feltételeit.
- Ha egy gyermek megbetegszik, gondoskodik arról, hogy a szülőt értesítsék, és a gyermeket elvigyék a bölcsődéből. Fertőző betegség esetén végrehajtja a Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal Hódmezővásárhelyi Járási Hivatala Népegészségügyi Osztály vonatkozó utasításait.

- Folyamatos kapcsolatot tart az élelmezésvezetővel, ellenőrzi az ellátottak részére kiadott ételek mennyiségét.
- Felel a bölcsőde egész dokumentációjának megfelelő, naprakész, hiteles és pontos vezetéséért.
- Meghatározott időközönként elvégzi a leltározási, selejtezési feladatokat; elkészíti az intézmény működéséhez szükséges tisztítószeres listáját.
- A bölcsődébe jelentkezők felvételével kapcsolatos teendőket bonyolítja, a szolgáltatás igénybevételére vonatkozó megállapodásokat elkészíti az intézményvezető által történő aláírásra.
- A bölcsődei szolgáltatás igénybevételéről a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal elektronikus nyilvántartásában (KENYSZI/TEVADMIN) rendszeres jelentési kötelezettségének eleget tesz, vezeti a szükséges kimutatásokat, statisztikákat.
- Ellenőrzi a kisgyermeknevelők gyermekekkel kapcsolatos dokumentációs munkáját.
- Felelős a bölcsődére, mint intézményre vonatkozó rendeletek, utasítások, jogszabályok végrehajtásáért, illetve betartásáért.
- Gondoskodik a munkavédelmi és tűzvédelmi utasítások betartásáról, az esedékes oktatások megszervezéséről.
- Figyelemmel kíséri a dolgozók munkaköri alkalmasságának érvényességét.
- A szakhatóságok által feltárt hiányosságok megszüntetéséről, javításáról azonnal intézkedik.
- Fontos szerepe van a munkaerő szervezésében, kiválasztásában, betanításában.
- Végzi az intézményben szakmai gyakorlaton részt vevő tanulók mentorálását.
- A bölcsőde dolgozóival megismerteti a belső szabályzatokat, nyomon követi azok érvényesülését, betartását.
- Éves munkatervet készít a dolgozók szabadságolására, a bölcsőde üzemeltetési idejére vonatkozóan.
- Javaslatot tesz a bölcsőde tisztítására (bölcsőde tatarozása, karbantartása, felújítása, az elhasznált felszerelési tárgyak pótlása) és annak rendjére.
- Kapcsolatot tart a családokkal, a gyermekjóléti szolgálattal, a védőnői hálózattal, a környező óvodákkal.
- Szakmai tudását a követelményeknek megfelelően szinten tartja, továbbképzéseken vesz részt.
- Folyamatosan figyelemmel kíséri a szakmában történt változásokat, a munkakörhöz kapcsolódó szakirodalmat, gondot fordít az önképzésre.
- Évenként köteles részt venni a munka-, balesetvédelmi és tűzrendészeti oktatásban.
- A gyermekek és a munkatársak személyi adatait bizalmasan kezeli, betartja az adatvédelmi törvényben előírtakat, a gondozott gyermekek és szüleik, valamint kollégái személyiségi jogait védi, tiszteletben tartja.
- Munkája során mindig a bölcsőde gondozási – nevelési elveit képviseli.
- Az intézményi titkot megőrzi, munkájáról tájékoztatást, felvilágosítást csak közvetlen felettese engedélyével adhat.
- Munkáját közvetlen felettesének irányítása és felügyelete alatt a hatályos jogszabályok és rendelkezések szerint végzi.

5. Kompetenciák:

Bölcsődevezető kompetenciák:

- problémamegoldás
- empátia
- szakmai ismeretek
- kommunikáció
- kezdeményezőkészség
- csapatmunka/együttműködés

egyéb: önállóság, új iránti fogékonyság, hatékony munkavégzés, felelősségvállalás, megbízhatóság, pontosság, terhelhetőség, konfliktuskezelés

6. A munkakör ellátásához szükséges hatályos jogszabályok, szabályzatok ismerete:

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet
- Az Európai Unió minden tagállamában az EK 93/43/EEC direktívája szerint, a közétkeztetőknek kötelező működtetni az élelmiszer biztonságra vonatkozó minőségbiztosítási rendszert, a HACCP-t.
- A közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet,
- Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a gyermekek napközbeni ellátásáról és a gyermekétkeztetés térítési díjáról szóló 41/2021. (XII. 16.) önkormányzati rendelete,
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.),
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet,
- A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelete,
- Szakmai Program, SZMSZ, Házirend
- A Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város mindenkor hatályos költségvetési rendelete, illetve rendelet-tervezete, határozata,
- a HEB és a Hódmezővásárhelyi Megyei Jogú Város Önkormányzatának vonatkozó szabályzatai

7. A munkakör ellátásához szükséges jogszabályok, szabályzatok, szabályok be nem tartása, illetve megsértése esetén fegyelmezési intézkedésként a Kjt. 25. § (2) bekezdés g) pontja alapján a Kjt. 33/A.§-a szerinti rendkívüli felmentés munkáltatói intézkedés is alkalmazható, ha a közalkalmazott

- közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

8. Felelős:

- a feladatkörébe utalt munkák tervszerű, szakszerű és határidőben történő elvégzéséért, a munkarend, munkafegyelem és munkavédelmi, tűzvédelmi előírások betartásáért.
- Felelősségi kör (munkaeszközök, szervezeten kívüli személyek, szervezeti egység működése, pénzügyi kezelés, teljesítésig stb.): általános kártérítési, polgári, büntetőjogi felelősség.

9. Köteles a hatályos jogszabályokban, a belső normákban foglaltakat munkavégzése során betartani.

A munkaköri feladatok meghatározása a kinevezés napján, új munkaköri leírás esetén a felek általi aláírás napján lép hatályba, meghatározatlan időre szól, és akkor veszti érvényét, ha

- a HEB egészét, vagy a szervezeti egység szervezetét érintő változás,
- beosztásbeli vagy munkaköri változás következik be,
- vagy a jogviszonya megszűnik.

A munkaköri leírást módosítani kell, ha a közalkalmazott munkaköre változatlanul hagyása mellett feladatkörében lényeges változás következik be. Nem szükséges a munkaköri leírást módosítani,

amennyiben kizárólag a szervezeti egység elnevezése változik, illetve szervezeten belüli átszervezés esetén, amennyiben ez az ellátott munkakört és feladatkört nem érinti.

A munkaköri leírás módosítását mind a közalkalmazott, mind a az arra jogosult vezetője kezdeményezheti. A módosítás az írásba foglalás – és a felek közös megegyezéssel történő aláírása – napján lép hatályba, a korábbi leírás helyébe.

Záradék: A közalkalmazott köteles felettesei utasításait végrehajtani. A munkaköri leírás csak a rendszeresen visszatérő alapvető feladatokat tartalmazza. A felsoroltakon kívül el kell látni a munkakörhöz kapcsolódó eseti feladatokat is, továbbá mindazon feladatokat, amelyekkel az 1.3. pontban meghatározott munkakört betöltő vezetők a közalkalmazottat megbízzák.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
munkaügyi ügyintéző

.....
intézményvezető

A jelen munkaköri leírásban foglaltakat tudomásul vettem és azokat magamra nézve kötelező érvényűnek ismerem el.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
közalkalmazott

Kapják:

- Közalkalmazott
- Munkavégzés helye
- Munkaügy (Iráttár)

HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI EGYESÍTETT BÖLCSŐDE

Székhely címe: 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.

Munkavégzés helye: Bölcsőde, 6800 Hódmezővásárhely,

KISGYERMEKNEVELŐ

(bölcsődevezetőt helyettesítő kisgyermeknevelő)

MUNKAKÖRI LEÍRÁS

.....(név)

1. Általános adatok:

- 1.1. A munkakör megnevezése: **bölcsődevezetőt helyettesítő kisgyermeknevelő FEOR: 2432**
- 1.2. A munkakör célja, funkciója: **A bölcsődevezető általános helyettesítése, munkájának segítése.** Az egészséges csecsemő és kisgyermek testi és pszichés fejlődésének elősegítése, követése és értékelése.
- 1.3. A munkakör szervezetten belüli elhelyezkedése:
 - a) Közvetlen felettes munkaköre: bölcsődevezető
 - b) Munkáltatói jogkör gyakorlójának munkaköre: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde (a továbbiakban: HEB) intézményvezetője

Munkarend: teljes munkaidő (heti 40 óra)

2. **Munkakör betöltőjének adatai:** (azok a minimális követelmények, melyek nélkül a munkakört nem lehet betölteni)

- Iskolai végzettség:
- Egyéb szakképzettség:

3. Helyettesítés rendje:

A kisgyermeknevelőt:

- ki helyettesíti: bölcsődevezető
- kit helyettesít: adott bölcsőde vezetőjét, és kisgyermeknevelőket

4. A munkakör tartalma:

- A bölcsődevezető irányítása alatt ellátja a bölcsődével kapcsolatos adminisztratív feladatokat.
- A bölcsődevezető távolléte esetén teljeskörűen ellátja a bölcsőde vezetési feladatait.
- Közvetlen felettese a bölcsőde gondnokának és a dajkák csoportjának.
- Szükség esetén helyettesíti a csoportból hiányzó kisgyermeknevelőt.
- A gondjaira bízott gyermekcsoport szakszerű gondozása és nevelése, a gyermekek testi és szellemi fejlődésének elősegítése.
- Szakmai alapelveknek megfelelő gondozási – nevelési módszerek alkalmazásával minden gyermek számára az egyéni bánásmód elvét valósítja meg. Saját gondozónő – saját gyermek rendszerben történik a gyermekek szakszerű ellátása.
- Figyelemmel kíséri és elősegíti a gyermekek testi és szellemi fejlődését. Biztosítja a gyermekek igényeinek megfelelő tárgyi környezetet, a teret a mozgásfejlődésükhöz, a koruknak megfelelő játékeszközöket.
- Az elmélyült, alkotó, szabad játéktevékenység feltételeit biztosítja. A gyermekek egymás melletti és együtt játszási igényeit egyaránt támogatja, kialakítva ennek közösségi, együttélési szabályait.
- A gyermekek egészséges személyiségfejlődésének érdekében különös gonddal segíti elő az én-tudat kialakulását. Az önállósági törekvéseket támogatja, a helyes kultúrhigiénés szokások elsajátítását szorgalmazza.

- A nyelvtanilag helyes beszéd, megfelelő artikuláció, a gyermek szintjének megfelelő szóhasználat alapvető követelmény. Fontos, hogy a gondozónő sok gyermekdalt, verset, mondókát ismerjen, és megfelelően alkalmazza az ellátás során.
- Közreműködik a gyermekcsoport napirendjének összeállításában és a gondozónői munkarend elkészítésében.
- Gondoskodik a gyermekek rendszeres levegőztetéséről. Minél hosszabb időt tartózkodjanak a levegőn a gyermekek (játékidőben, alvásidőben), az időjárás figyelembevétele télen és nyáron egyaránt fontos. (Télen -5 C-ig, kánikula esetén szabadban tartózkodás de. 11 óráig, du. 15,30 órától.)
- Figyelemmel kíséri a gyermekek egészségi állapotát. Ha a gyermek megbetegszik, jelenti a bölcsőde vezetőjének, majd értesíti a szülőket. A megbetegedett gyermek kitiltásának tényét rögzíti. (Észlelt tünetek, hőmérséklet, ellátás stb.) Továbbá lejegyzí a rendkívüli eseményeket, illetve a gyermek fejlődésére vonatkozó észrevételeket.
- A gyermek sérülése esetén tájékoztatja a szülőt és feljegyzést készít (kisgyermeknevelő, tanú, szülő aláírása minden esetben).
- A gyermeket tisztántartja, szükség szerint megfürdeti. Gondoskodik a ruházata, törölközője, ágyneműje tisztántartásáról. (Törölközőt hetente két alkalommal, ágyneműt hetente cserél, illetve szükség esetén.)
- Betartja a higiénés követelményeket. A hőmérőket tisztántartja, minden szükséges alkalommal a pakoló és kézfertőtlenítés lehetőségét biztosítja, játékokat rendszeresen (hetente / két hetente és szükség szerint) lemossa, fertőtleníti.
- Rendszeres időközönként elvégzi a gyermekek súly- és hossz mérését, csecsemőknél (1 éves korig) havonta, nagy csoportban pedig három havonta.
- Gondoskodik a gyermekek helyes és korszerű táplálásáról. Tálaláskor megkóstolja az ételt és meggyőződik arról, hogy ízében, színében, összetételében, mennyiségében, hőmérsékletében megfelelő a gyermekek egyéni fogyasztására. Tálaláskor a megfelelő ruházatot (kötényt, másik köpenyt) viseli. Az étellemezéssel kapcsolatos észrevételeit jelzi a bölcsőde vezetőnek és étellemezés vezetőnek. Betartja az étellemezéssel kapcsolatos higiéniai előírásokat.
- Felel a csoportjába tartozó gyermekek ruházataért, játékaért, egyéb használati tárgyak, eszközök gondos kezeléséért, leltári jegyzék alapján átveszi azokat, meghibásodás, törés, sérülés esetén tájékoztatja a bölcsőde vezetőjét.
- Vezeti az előírt nyilvántartásokat, elvégzi a gondozással kapcsolatos adminisztratív feladatokat. A csoportnaplót naponta vezeti az előírásoknak megfelelően. Minden lényeges és rendkívüli eseményt rögzít írásban.
- A bölcsődei egészségügyi törzslapra a gyermek fejlettségi szintjére vonatkozó adatokat a gyermek egy éves koráig havonta, azon túl háromhavonta beírja.
- A gyermek bölcsődébe való felvétele után otthonában meglátogatja a családot. Állandó napi kapcsolattartás a szülővel, a gyermek átvételekor informálódik, hazaadáskor informálja a szülőt a gyermekkel kapcsolatos napi eseményekről.
- Amennyiben az intézményben sósóba van, annak használatáról tájékoztatja a szülőt.
- Részt vesz az összevont és a szülőcsoportos értekezleten, a szülőket érdeklő gondozási – nevelési kérdésekben beszélgetést vezet.
- Munkája során kapcsolatba kerül a körzeti védőnővel, valamint a gyermekek intézmény váltásakor az óvónőkkel. A gyermek érdekében a szükséges és elegendő információkat adhatja át a gyermek fejlettségi szintjére vonatkozóan.
- A gyermekeket felügyelet nélkül hagyja TILOS!
- A gyermekkel szemben tanúsított negatív magatartás fegyelmi felelősségre vonással jár.
- A kisgyermeknevelő a munkahelyén a beosztásának megfelelő időpontban köteles a csoportszobában megjelenni munkaképes állapotban.

- A kisgyermeknevelő mindaddig köteles a gyermekcsoportot ellátni, amíg a szolgálatot a váltó kisgyermeknevelőnek át nem adta, illetve a gyermeket a szülő haza nem vitte. A bölcsőde épületét munkaidejében csak a bölcsődevezető engedélyével hagyhatja el.
- A teljes napi munkaidőből egy órát adminisztrációra (üzemő füzet, törzslap, fejlődési napló írása), felkészülésre, szülőcsoportos foglalkozás megtartására, műhelymunkára, illetve a csoport életének szervezésével kapcsolatos teendőkre, tehát a munkaköri feladatokkal kapcsolatos tevékenységek ellátására köteles fordítani a munkahelyén.
- Aktívan részt vesz a szakmai és készségfejlesztő továbbképzéseken, szakmai konzultációkon.
- Folyamatosan figyelemmel kíséri a szakmában történt változásokat, a munkakörhöz kapcsolódó szakirodalmat, gondot fordít az önképzésre.
- Évenként köteles részt venni a munka-, balesetvédelmi és tűzrendészeti oktatásban.
- Feladatait pontosan, a gyermekek iránt érzett felelősséggel lelkiismeretes körültekintéssel, példamutató munkafegyellemmel végzi.
- A gyermekek személyi adatait bizalmasan kezeli, betartja az adatvédelmi törvényben előírtakat, a gondozott gyermekek és szülei személyiségi jogait védi, tiszteletben tartja.
- Munkája során mindig a bölcsőde gondozási – nevelési elveit képviseli.
- Az intézményi titkot megőrzi, munkájáról tájékoztatást, felvilágosítást csak közvetlen felettese engedélyével adhat.
- Munkáját közvetlen felettesének irányítása és felügyelete alatt a hatályos jogszabályok és rendelkezések szerint végzi.

5. Kompetenciák:

Kisgyermeknevelő kompetenciák:

- problémamegoldás
- empátia
- szakmai ismeretek
- kommunikáció
- kezdeményezőkészség
- csapatmunka/együttműködés

egyéb: önállóság, új iránti fogékonyság, hatékony munkavégzés, felelősségvállalás, megbízhatóság, pontosság, terhelhetőség, konfliktuskezelés

6. A munkakör ellátásához szükséges hatályos jogszabályok, szabályzatok ismerete:

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI törvény,
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet,
- Szakmai Program, SZMSZ, Házirend,
- Az Európai Unió minden tagállamában az EK 93/43/EEC direktívája szerint, a közétkeztetőknek kötelező működtetni az élelmiszer biztonságra vonatkozó minőségbiztosítási rendszert, a HACCP-t.
- A közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet,
- A Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a gyermekek napközbeni ellátásáról és a gyermekétkeztetés térítési díjáról szóló 41/2021. (XII. 16.) önkormányzati rendelete,
- A Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város mindenkor hatályos költségvetési rendelete, illetve rendelet-tervezete, határozata,
- a HEB és a Hódmezővásárhelyi Megyei Jogú Város Önkormányzatának vonatkozó szabályzatai

7. **A munkakör ellátásához szükséges jogszabályok, szabályzatok,** szabályok be nem tartása, illetve megsértése esetén fegyelmezési intézkedésként a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 25. § (2) bekezdés g) pontja alapján a Kjt. 33/A.§-a szerinti rendkívüli felmentés munkáltatói intézkedés is alkalmazható, ha a közalkalmazott

- közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

8. **Felelős:**

- a feladatkörébe utalt munkák tervszerű, szakszerű és határidőben történő elvégzéséért, a munkarend, munkafegyelem és munkavédelmi, tűzvédelmi előírások betartásáért.
- Felelősségi kör (munkaeszközök, szervezeten kívüli személyek, szervezeti egység működése stb.): általános kártérítési, polgári, büntetőjogi felelősség.

9. **Köteles** a hatályos jogszabályokban, a belső normákban foglaltakat munkavégzése során betartani.

A munkaköri feladatok meghatározása a kinevezés napján, új munkaköri leírás esetén a felek általi aláírás napján lép hatályba, meghatározatlan időre szól, és akkor veszti érvényét, ha

- a HEB egészét, vagy a szervezeti egység szervezetét érintő változás,
- beosztásbeli vagy munkaköri változás következik be,
- vagy a jogviszonya megszűnik.

A munkaköri leírást módosítani kell, ha a közalkalmazott munkaköre változatlanul hagyása mellett feladatkörében lényeges változás következik be. Nem szükséges a munkaköri leírást módosítani, amennyiben kizárólag a szervezeti egység elnevezése változik, illetve szervezeten belüli átszervezés esetén, amennyiben ez az ellátott munkakört és feladatkört nem érinti.

A munkaköri leírás módosítását mind a közalkalmazott, mind az arra jogosult vezetője kezdeményezheti. A módosítás az írásba foglalás – és a felek közös megegyezéssel történő aláírása – napján lép hatályba, a korábbi leírás helyébe.

Záradék: A közalkalmazott köteles felettesei utasításait végrehajtani. A munkaköri leírás csak a rendszeresen visszatérő alapvető feladatokat tartalmazza. A felsoroltakon kívül el kell látni a munkakörhöz kapcsolódó eseti feladatokat is, továbbá mindazon feladatokat, amelyekkel az 1.3. pontban meghatározott munkakört betöltő vezetők a közalkalmazottat megbízzák.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
munkaügyi ügyintéző

.....
intézményvezető

A jelen munkaköri leírásban foglaltakat tudomásul vettem és azokat magamra nézve kötelező érvényűnek ismerem el.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
közalkalmazott

Kapják:

- Közalkalmazott
- Munkavégzés helye
- Munkaügy (Irattár)

HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI EGYESÍTETT BÖLCSŐDE

Székhely címe: 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.

Munkavégzés helye: Bölcsőde, 6800 Hódmezővásárhely,

KISGYERMEKNEVELŐ

MUNKAKÖRI LEÍRÁS

.....(név)

1. Általános adatok:

1.1. A munkakör megnevezése: **kisgyermeknevelő FEOR: 2432**

1.2. A munkakör célja, funkciója: Az egészséges csecsemő és kisgyermek testi és pszichés fejlődésének elősegítése, követése és értékelése.

1.3. A munkakör szervezeten belüli elhelyezkedése:

- a) Közvetlen felettes munkaköre: bölcsődevezető
- b) Munkáltatói jogkör gyakorlójának munkaköre: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde (a továbbiakban: HEB) intézményvezetője

Munkarend: teljes munkaidő (heti 40 óra)

2. Munkakör betöltőjének adatai: (azok a minimális követelmények, melyek nélkül a munkakört nem lehet betölteni)

- Iskolai végzettség:
- Egyéb szakképzettség:

3. Helyettesítés rendje:

A kisgyermeknevelőt:

- ki helyettesíti: az intézményben kisgyermeknevelő munkakörben dolgozó kolléga
- kit helyettesít: az intézményben kisgyermeknevelő munkakörben dolgozó kollégát

4. A munkakör tartalma:

- A gondjaira bízott gyermekcsoport szakszerű gondozása és nevelése, a gyermekek testi és szellemi fejlődésének elősegítése.
- Szakmai alapelveknek megfelelő gondozási – nevelési módszerek alkalmazásával minden gyermek számára az egyéni bánásmód elvét valósítja meg. Saját gondozónő – saját gyermek rendszerben történik a gyermekek szakszerű ellátása.
- Figyelemmel kíséri és elősegíti a gyermekek testi és szellemi fejlődését. Biztosítja a gyermekek igényeinek megfelelő tárgyi környezetet, a teret a mozgásfejlődésükhöz, a koruknak megfelelő játékeszközöket.
- Az elmélyült, alkotó, szabad játéktevékenység feltételeit biztosítja. A gyermekek egymás melletti és együtt játszási igényeit egyaránt támogatja, kialakítva ennek közösségi, együttélési szabályait.
- A gyermekek egészséges személyiségfejlődésének érdekében különös gonddal segíti elő az én-tudat kialakulását. Az önállósági törekvéseket támogatja, a helyes kultúrhigiénés szokások elsajátítását szorgalmazza.
- A nyelvtanilag helyes beszéd, megfelelő artikuláció, a gyermek szintjének megfelelő szóhasználat alapvető követelmény. Fontos, hogy a gondozónő sok gyermekdalt, verset, mondókát ismerjen, és megfelelően alkalmazza az ellátás során.
- Közreműködik a gyermekcsoport napirendjének összeállításában és a gondozónői munkarend elkészítésében.

- Gondoskodik a gyermekek rendszeres levegőztetéséről. Minél hosszabb időt tartózkodjanak a levegőn a gyermekek (játékidőben, alvásidőben), az időjárás figyelembevétele télen és nyáron egyaránt fontos. (Télen -5 C-ig, kánikula esetén szabadban tartózkodás de. 11 óráig, du. 15,30 órától.)
- Figyelemmel kíséri a gyermekek egészségi állapotát. Ha a gyermek megbetegszik, jelenti a bölcsőde vezetőjének, és ha lehetséges megmutatja a bölcsőde orvosának. A bölcsődevezető és az orvos utasítása szerint ellátja a gyermeket, majd értesíti a szülőket. A megbetegedett gyermek kitiltásának tényét az üzenő (családi) füzetbe bevezeti. (Észlelt tünetek, hőmérséklet, ellátás stb.) Továbbá lejegyzí a rendkívüli eseményeket, illetve a gyermek fejlődésére vonatkozó észrevételeket.
- A gyermek sérülése esetén üzenő füzetben tájékoztatja a szülőt (kisgyermeknevelő, tanú, szülő aláírása minden esetben).
- Orvosi vizsgálatokhoz előkészít, közreműködik a vizsgálatoknál, számon tartja a vizsgálatra esedékes gyermekeket.
- A gyermeket tisztántartja, szükség szerint megfürdeti. Gondoskodik a ruházata, törölközője, ágyneműje tisztántartásáról. (Törölközőt hetente két alkalommal, ágyneműt hetente cserél, illetve szükség esetén.)
- Betartja a higiénés követelményeket. A hőmérőket tisztántartja, minden szükséges alkalommal a pakoló és kézfertőtlenítés lehetőségét biztosítja, játékokat rendszeresen (hetente / két hetente és szükség szerint) lemossa, fertőtleníti.
- Rendszeres időközönként elvégzi a gyermekek súly- és hosszmerését, csecsemőknél (1 éves korig) havonta, nagy csoportban pedig három havonta.
- Gondoskodik a gyermekek helyes és korszerű táplálásáról. Tálaláskor megkóstolja az ételt és meggyőződik arról, hogy ízében, színében, összetételében, mennyiségében, hőmérsékletében megfelelő a gyermekek egyéni fogyasztására. Tálaláskor a megfelelő ruházatot (kötényt, másik köpenyt) viseli. Az étellemezéssel kapcsolatos észrevételeit jelzi a bölcsődevezetőnek és étellemezésvezetőnek. Betartja az étellemezéssel kapcsolatos higiéniai előírásokat.
- Felel a csoportjába tartozó gyermekek ruházataért, játékáért, egyéb használati tárgyak, eszközök gondos kezeléséért, leltári jegyzék alapján átveszi azokat, meghibásodás, törés, sérülés esetén tájékoztatja a bölcsőde vezetőjét.
- Vezeti az előírt nyilvántartásokat, elvégzi a gondozással kapcsolatos adminisztratív feladatokat. A csoportnaplót naponta vezeti az előírásoknak megfelelően. Minden lényeges és rendkívüli eseményt rögzít írásban.
- A bölcsődei egészségügyi törzslapra a gyermek fejlettségi szintjére vonatkozó adatokat a gyermek egy éves koráig havonta, azon túl háromhavonta beírja.
- A gyermek bölcsődébe való felvétele után otthonában meglátogatja a családot. Állandó napi kapcsolattartás a szülővel, a gyermek átvételekor informálódik, hazaadáskor informálja a szülőt a gyermekkel kapcsolatos napi eseményekről.
- Amennyiben az intézményben szószoba van, annak használatáról tájékoztatja a szülőt.
- Részt vesz az összevont és a szülőcsoportos értekezleten, a szülőket érdeklő gondozási – nevelési kérdésekben beszélgetést vezet.
- Munkája során kapcsolatba kerül a körzeti védőnővel, valamint a gyermekek intézmény váltásakor az óvónővel. A gyermek érdekében a szükséges és elegendő információkat adhatja át a gyermek fejlettségi szintjére vonatkozóan.
- A gyermekeket felügyelet nélkül hagyhatja TILOS!
- A gyermekkel szemben tanúsított negatív magatartás fegyelmi felelősségre vonással jár.
- A kisgyermeknevelő a munkahelyén a beosztásának megfelelő időpontban köteles a csoportszobában megjelenni munkaképes állapotban.

- A kisgyermeknevelő mindaddig köteles a gyermekcsoportot ellátni, amíg a szolgálatot a váltó kisgyermeknevelőnek át nem adta, illetve a gyermeket a szülő haza nem vitte. A bölcsőde épületét munkaidejében csak a bölcsődevezető engedélyével hagyhatja el.
- A teljes napi munkaidőből egy órát adminisztrációra (üzemő füzet, törzslap, fejlődési napló írása), felkészülésre, szülőcsoportos foglalkozás megtartására, műhelymunkára, illetve a csoport életének szervezésével kapcsolatos teendőkre, tehát a munkaköri feladatokkal kapcsolatos tevékenységek ellátására köteles fordítani a munkahelyén.
- Aktívan részt vesz a szakmai és készségfejlesztő továbbképzéseken, szakmai konzultációkon.
- Folyamatosan figyelemmel kíséri a szakmában történt változásokat, a munkakörhöz kapcsolódó szakirodalmat, gondot fordít az önképzésre.
- Évenként köteles részt venni a munka-, balesetvédelmi és tűzrendészeti oktatásban.
- Feladatait pontosan, a gyermekek iránt érzett felelősséggel lelkiismeretes körültekintéssel, példamutató munkafegyellemmel végzi.
- A gyermekek személyi adatait bizalmasan kezeli, betartja az adatvédelmi törvényben előírtakat, a gondozott gyermekek és szülei személyiségi jogait védi, tiszteletben tartja.
- Munkája során mindig a bölcsőde gondozási – nevelési elveit képviseli.
- Az intézményi titkot megőrzi, munkájáról tájékoztatást, felvilágosítást csak közvetlen felettese engedélyével adhat.
- Munkáját közvetlen felettesének irányítása és felügyelete alatt a hatályos jogszabályok és rendelkezések szerint végzi.

5. Kompetenciák:

Kisgyermeknevelő kompetenciák:

- problémamegoldás
- empátia
- szakmai ismeretek
- kommunikáció
- kezdeményezőkézség
- csapatmunka/együttműködés

egyéb: önállóság, új iránti fogékonyság, hatékony munkavégzés, felelősségvállalás, megbízhatóság, pontosság, terhelhetőség, konfliktuskezelés

6. A munkakör ellátásához szükséges hatályos jogszabályok, szabályzatok ismerete:

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI törvény,
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet,
- Az Európai Unió minden tagállamában az EK 93/43/EEC direktívája szerint, a közétkeztetőknek kötelező működtetni az élelmiszer biztonságra vonatkozó minőségbiztosítási rendszert, a HACCP-t.
- A közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet,
- A Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a gyermekek napközbeni ellátásáról és a gyermekétkeztetés térítési díjáról szóló 41/2021. (XII. 16.) önkormányzati rendelete,
- A Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város mindenkor hatályos költségvetési rendelete, illetve rendelet-tervezete, határozata,
- a HEB és a Hódmezővásárhelyi Megyei Jogú Város Önkormányzatának vonatkozó szabályzatai

7. **A munkakör ellátásához szükséges jogszabályok, szabályzatok,** szabályok be nem tartása, illetve megsértése esetén fegyelmezési intézkedésként a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 25. § (2) bekezdés g) pontja alapján a Kjt. 33/A.§-a szerinti rendkívüli felmentés munkáltatói intézkedés is alkalmazható, ha a közalkalmazott

- közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

8. **Felelős:**

- a feladatkörébe utalt munkák tervszerű, szakszerű és határidőben történő elvégzéséért, a munkarend, munkafegyelem és munkavédelmi, tűzvédelmi előírások betartásáért.
- Felelősségi kör (munkaeszközök, szervezeten kívüli személyek, szervezeti egység működése stb.): általános kártérítési, polgári, büntetőjogi felelősség.

9. **Köteles** a hatályos jogszabályokban, a belső normákban foglaltakat munkavégzése során betartani.

A munkaköri feladatok meghatározása a kinevezés napján, új munkaköri leírás esetén a felek általi aláírás napján lép hatályba, meghatározatlan időre szól, és akkor veszti érvényét, ha

- a HEB egészét, vagy a szervezeti egység szervezetét érintő változás,
- beosztásbeli vagy munkaköri változás következik be,
- vagy a jogviszonya megszűnik.

A munkaköri leírást módosítani kell, ha a közalkalmazott munkaköre változatlanul hagyása mellett feladatkörében lényeges változás következik be. Nem szükséges a munkaköri leírást módosítani, amennyiben kizárólag a szervezeti egység elnevezése változik, illetve szervezeten belüli átszervezés esetén, amennyiben ez az ellátott munkakört és feladatkört nem érinti.

A munkaköri leírás módosítását mind a közalkalmazott, mind az arra jogosult vezetője kezdeményezheti. A módosítás az írásba foglalás – és a felek közös megegyezéssel történő aláírása – napján lép hatályba, a korábbi leírás helyébe.

Záradék: A közalkalmazott köteles felettesei utasításait végrehajtani. A munkaköri leírás csak a rendszeresen visszatérő alapvető feladatokat tartalmazza. A felsoroltakon kívül el kell látni a munkakörhöz kapcsolódó eseti feladatokat is, továbbá mindazon feladatokat, amelyekkel az 1.3. pontban meghatározott munkakört betöltő vezetők a közalkalmazottat megbízzák.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
munkaügyi ügyintéző

.....
intézményvezető

A jelen munkaköri leírásban foglaltakat tudomásul vettem és azokat magamra nézve kötelező érvényűnek ismerem el.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
közalkalmazott

Kapják:

- Közalkalmazott
- Munkavégzés helye
- Munkaügy (Irattár)

HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI EGYESÍTETT BÖLCSŐDE

Székhely címe: 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.

Munkavégzés helye: Bölcsőde, 6800 Hódmezővásárhely,

BÖLCSŐDEI DAJKA
MUNKAKÖRI LEÍRÁS
.....(név)

1. Általános adatok:

- 1.1. A munkakör megnevezése: **bölcsődei dajka FEOR: 5221**
- 1.2. A munkakör célja, funkciója: Napközbeni gyermekfelügyelet és a bölcsőde takarítási és fertőtlenítési feladatainak ellátása a hatályos jogszabályoknak megfelelően.
- 1.3. A munkakör szervezeten belüli elhelyezkedése:
 - a) Közvetlen felettes munkaköre: bölcsődevezető / bölcsődevezető-helyettes
 - b) Munkáltatói jogkör gyakorlójának munkaköre: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde (a továbbiakban: HEB, Intézmény) intézményvezetője

Munkarend: teljes munkaidő (heti 40 óra)

2. Munkakör betöltőjének adatai:

- Iskolai végzettség:
- Egyéb szakképzettség: dajka

3. Helystettesítés rendje:

A bölcsődei dajkát:

- ki helyettesíti: az Intézményben bölcsődei dajka munkakörben dolgozó kolléga
- kit helyettesít: az Intézményben bölcsődei dajka munkakörben dolgozó kollégát

4. A munkakör tartalma:

- Ellátja a bölcsőde takarítási munkálatait, a csoportokban a takarítási feladatokat a gyermekek érkezése előtt vagy érkezésük után végzi. A takarítás nyitott ablaknál történjen.
- Étkezések előtt felkészíti a tálaló kocsira az ételt és az edényeket, ügyel arra, hogy a megfelelő mennyiségű tányér és pohár a kocsin legyen.
- A csoportszobákba az ételt beviszi, az étkezőkocsikat a konyhához kitolja, az étkezések alkalmával folyamatosan jelen van a csoportban, amikor ételmiszerrel foglalkozik, kötenyt és a haját eltakaró sapkát/hajvédőt kell viselnie.
- Minden étkezés után a szobákat rendbe rakja, az ételmaradékot eltávolítja, az asztalokat és székeket letörli.
- Az ebéd utáni altatáshoz az ágyakat előkészíti, amikor már minden gyermek az ebédlő asztalnál ül.
- A kint altatásos bölcsődékben a gyermekek öltöztetésénél előkészíti a szükséges ruházatot, matracokat, takarókat.
- Az ágyakat, ágybetéteket, matracokat előkészíti, alvás után a helyére rakja azokat.
- Az ágynemű cseréjét szükség szerint elvégzi, a napi szennyest és pelenkát a mosodában leadja.
- Az udvarra történő ki- és bemenetelnél a helyben szokásos protokoll szerint részt vesz a gyermekek felügyeletében a csoportszobában és az udvaron is.

- Folyamatosan figyel arra, hogy a csoportjában lehetőség szerint bent töltsen a legtöbb időt, segíti a kisgyermeknevelők nevelési és gondozási tevékenységét, különösen azokban az időszakokban, amikor a kisgyermeknevelő egyedül van a csoportban.
- Folyamatosan a közelben tartózkodik, hogy könnyen elérhető legyen, amikor hirtelen és váratlanul a gyermekek felügyeletét meg kell oldani. Jelenléte a beszoktatási idő alatt kiemelt fontosságú, kizárólag felügyeletet biztosító, a mindennapi teendők mellett.
- Napi takarítási feladatai közé tartozik a szemetesek kiürítése, szőnyegek porszívózása, asztalok és székek tisztítása, szekrények és polcok felületének szükség szerinti tisztítása, kilincsek fertőtlenítő lemosása, a padló fertőtlenítő feltörése.
- A tálaló konyhánál minden étkezés után letisztítja az ételes kocsikat.
- Az étkezőben minden nap végén fertőtleníti a mosogató tálcat, letisztítja a polcokat, asztalokat és székeket. A padlót naponta felmosa.
- Hetente legalább egyszer a női és a férfi öltöző és mellékhelyiségek takarítása
- A tejkonyhát hetente egyszer kitakarítja.
- Külön takarítóeszközöket (vödör, felmosó, lemosó) kell használni a csoportszobákban, fürdőszobában, WC-ben. A takarítóeszközöket használat után kimossa és a tisztítószerrel együtt elzárja az erre a célra kijelölt helyre. A tisztító és fertőtlenítő szereket a mindenkori közegészségügyi előírások figyelembevételével az utasításoknak megfelelően alkalmazza és tárolja.
- A fürdőszobában a mosdókagylók, zuhanyzóálcák, csaptelepek, tükrök, padok, WC-k tisztítását, fertőtlenítő lemosását elvégzi.
- A napi takarítás mellett havonta a csempézett falfelületeket, levegőztető ágyakat fertőtlenítő vízzel lemosa, teraszt felmosa, kerti bútorokat lemosa.
- Havonta lemosa az ajtókat és falburkolatot, letörli az ablakpárkányokat, a vízszintes felületeket. A kisgyermeknevelői asztalt legalább hetente egyszer letörli.
- Havonta tisztítja az ajtó- és ablakkereteket, radiátorokat, elvégzi a falak portalanítását.
- Negyedévente az ablakokat megtisztítja, a bútorok, szőnyegek, műpadló vegyszeres tisztítását elvégzi. Függyőmosásról gondoskodik. A takarítást mindig nedves fertőtlenítő ruhával kell végeznie.
- A gyermekcsoportok játékkészletét havonta fertőtleníti.
- A gyermekek által használt törölközőkről és ágyneműkről eltávolítja a jeleket.
- Ha a bölcsődében rovarot talál, azonnal jelenti a bölcsődevezetőnek.
- A nyári zárás idején teljes nagytakarítást végez, beleértve a festés, felújítás utáni munkákat is.
- Munkaköri tevékenysége az egész bölcsőde területére kiterjed, a feladatmegosztást a bölcsődevezetővel és munkatársaival történő egyeztetés határozza meg.
- Munkáját közvetlen felettesének irányítása és felügyelete alatt a hatályos jogszabályok és rendelkezések szerint végzi.
- Beosztása szükség szerint változhat, amennyiben a HEB más tagintézményeiben más dajka helyettesítését kell ellátnia.

5. Kompetenciák:

Bölcsődei dajka kompetenciák:

- problémamegoldás
- szakmai ismeretek
- kommunikáció
- kezdeményezőkészség
- csapatmunka/együttműködés
- egyéb: önállóság, új iránti fogékonyság, hatékony munkavégzés, felelősségvállalás, megbízhatóság, pontosság, terhelhetőség, konfliktuskezelés

6. A munkakör ellátásához szükséges hatályos jogszabályok, szabályzatok ismerete:

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI törvény
- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet
- az Európai Unió minden tagállamában az EK 93/43/EEC direktívája szerint, a közétkeztetőknek kötelező működtetni az élelmiszer biztonságra vonatkozó minőségbiztosítási rendszert, a HACCP-t.
- a HEB és a Hódmezővásárhelyi Megyei Jogú Város Önkormányzatának vonatkozó szabályzatai.

7. A munkakör ellátásához szükséges jogszabályok, szabályzatok, szabályok be nem tartása, illetve megsértése esetén fegyelmezési intézkedésként a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 25. § (2) bekezdés g) pontja alapján a Kjt. 33/A.§-a szerinti rendkívüli felmentés munkáltatói intézkedés is alkalmazható, ha a közalkalmazott

- közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.
- dolgozó kollégát

8. Felelős a feladatkörébe utalt munkák tervszerű, szakszerű és határidőben történő elvégzéséért, a munkarend, munkafegyelem és munkavédelmi, tűzvédelmi előírások betartásáért.
Felelősségi kör (munkaeszközök, szervezeten kívüli személyek, szervezeti egység működése stb.):
általános kártérítési, polgári, büntetőjogi felelősség.

9. Köteles a hatályos jogszabályokban, a belső normákban foglaltakat munkavégzése során betartani.
A munkaköri feladatok meghatározása a kinevezés napján, új munkaköri leírás esetén a felek általi aláírás napján lép hatályba, meghatározatlan időre szól, és akkor veszti érvényét, ha

- a HEB egészét, vagy a szervezeti egység szervezetét érintő változás,
- beosztásbeli vagy munkaköri változás következik be,
- vagy a jogviszonya megszűnik.

A munkaköri leírást módosítani kell, ha a közalkalmazott munkaköre változatlanul hagyása mellett feladatkörében lényeges változás következik be. Nem szükséges a munkaköri leírást módosítani, amennyiben kizárólag a szervezeti egység elnevezése változik, illetve szervezeten belüli átszervezés esetén, amennyiben ez az ellátott munkakört és feladatkört nem érinti.

A munkaköri leírás módosítását mind a közalkalmazott, mind az arra jogosult vezetője kezdeményezheti. A módosítás az írásba foglalás – és a felek közös megegyezéssel történő aláírása – napján lép hatályba, a korábbi leírás helyébe.

Záradék: A közalkalmazott köteles felettesei utasításait végrehajtani. A munkaköri leírás csak a rendszeresen visszatérő alapvető feladatokat tartalmazza. A felsoroltakon kívül el kell látni a munkakörhöz kapcsolódó eseti feladatokat is, továbbá mindazon feladatokat, amelyekkel az 1.3. pontban meghatározott munkakört betöltő vezetők a közalkalmazottat megbízzák.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
munkaügyi ügyintéző

.....
intézményvezető

A jelen munkaköri leírásban foglaltakat tudomásul vettem és azokat magamra nézve kötelező érvényűnek ismerem el.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
közalkalmazott

Kapják:

- Közalkalmazott
- Munkavégzés helye
- Munkaügy (Irattár)

HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI EGYESÍTETT BÖLCSŐDE

Székhely címe: 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.

Munkavégzés helye: Bölcsőde, 6800 Hódmezővásárhely,

GONDNOK MUNKAKÖRI LEÍRÁS(név)

1. Általános adatok:

1.1. A munkakör megnevezése: **gondnok FEOR: 5243**

1.2. A munkakör célja, funkciója: A bölcsőde teljes területéhez tartozó helyiségek, udvar, illetve eszközök állapotának karbantartási, hibaelhárítási szempont szerinti ellenőrzése, karbantartási, javítási munkák elvégzése.

1.3. A munkakör szervezetben belüli elhelyezkedése:

- a) Közvetlen felettes munkaköre: bölcsődevezető
- b) Munkáltatói jogkör gyakorlójának munkaköre: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde (a továbbiakban: HEB) intézményvezetője

Munkarend: teljes munkaidő (heti 40 óra)

2. Munkakör betöltőjének adatai: (azok a minimális követelmények, melyek nélkül a munkakört nem lehet betölteni)

- Iskolai végzettség:
- Egyéb szakképzettség:

3. Helyettesítés rendje:

A gondnok

- ki helyettesíti: a másik intézmény gondnoka
- kit helyettesít: a másik intézmény gondnokát

4. A munkakör tartalma:

- Naponta ellenőrzi, hogy szükség van-e valahol izzók, neonszővek cseréjére.
- Baleset-megelőzési szempontból ellenőrzi a konnektorok, kapcsolók állapotát.
- Karbantartási feladat észrevételekor áttekinti az ellátandó feladat eszköz, anyag, valamint szakismeret igényét. Mérlegeli az előző szempontok alapján a karbantartási feladatot, majd gondoskodik a feladat ellátásáról. Abban az esetben, ha úgy ítéli meg, hogy a hibát elhárítani, a karbantartást elvégezni nem tudja, értesíti a bölcsődevezetőt.
- Feladata a folyosók, termek ellenőrzése a munkahelyi balesetek elkerülése érdekében, s a felfedezett veszélyeztető helyzet, állapot megszüntetése karbantartási, javítási feladatok elvégzésével.
- Heti/havi rendszerességgel ellenőrzi a napelemek állapotát, tisztán tartja a napelemeket és a tetőt.
- Gondoskodik a telephely intézmény lapos tetején lévő ereszcatornák tisztán tartásáról.
- Legalább kéthavonta ellenőrzi az ablakok, ajtók zárjainak nyithatóságát, zárhatóságát. Szükség szerint elvégzi a zárok olajozási, kenési és egyéb javítási feladatait.
- Kéthavonta, de legkésőbb a fűtési szezon megkezdése előtt gondoskodik a fűtőtestek ellenőrzéséről, légtelenítéséről.
- A mellékhelyiségek karbantartási feladatait a víz- és szennyvízvezetékek, valamint csapok állapotának ellenőrzésével látja el.

- Gondoskodik az udvar, illetve az intézmény egyéb területeinek rendezettségéről, ápoltságáról, a parkosított területet gondozza (szükség szerint fűvet nyír, gereblyéz, metsz, gallyaz, pótolja az elpusztult növényeket, locsolja a zöld területet).
- Télen biztosítja a járőfelületek tisztántartását, ellátja a havat, gondoskodik a járdák, lépcsők csúszásmentesítéséről.
- Téliesíti a locsolórendszert.
- Az épület állagmegóvási, illetve egyes beruházási feladatai megvalósításában részt vesz, segíti a külső szolgáltatók, vállalkozások ilyen irányú tevékenységét.
- Az épület berendezései, felszerelései vonatkozásában az alkalmanként jelentkező hibaelhárítási feladatokban részt vesz, segíti a külső szolgáltatók, vállalkozások ilyen irányú tevékenységét.
- Köteles előre jelezni a karbantartási feladataihoz szükséges eszköz, szerszám szükségleteit.
- Felelős a számára kiadott eszközökért, szerszámokért, anyagokért. Köteles a rábízott eszközöket, anyagokat biztonságos helyen tárolni.
- Köteles együttműködni az intézményt érintő beszerzések lebonyolításában.
- Feladata, hogy a munkaterületén az intézményi vagyoni biztonságára ügyeljen, tartsa be a vagyonvédelmi előírásokat, a munkaterületéhez tartozó helyiség zárásáról gondoskodjon.
- Köteles a karbantartási, javítási feladatokhoz szükséges gépeket, berendezéseket és eszközöket balesetvédelmi előírásoknak megfelelően használni (pl.: szükség szerint áramtalanítás izzó cserénél, a létra biztonságos használata stb.).
- Feladata, hogy az elvégzett karbantartásokat a karbantartási naplóba bevezesse.
- Köteles feltárni és ismertetni mindazokat az észrevételeket, amelyek a munka-, balesetvédelemmel, és tűzrendszettel kapcsolatosak.
- Munkáját közvetlen felettesének irányítása és felügyelete alatt a hatályos jogszabályok és rendelkezések szerint végzi.
- Feladatait pontosan, a gyermekek iránt érzett felelősséggel, lelkiismeretes körültekintéssel, példamutató munkafegyvellemmel végzi.
- A gyermekekről szerzett információkat bizalmasan kezeli, betartja az adatvédelmi törvényben előírtakat, a gondozottak, és szüleik személyiségi jogait védi, tiszteletben tartja.
- Az intézményi titkot megőrzi, munkájáról tájékoztatást, felvilágosítást csak közvetlen felettesének engedélyével adhat.
- Köteles részt venni az évenkénti munka-, balesetvédelmi, és tűzrendészeti oktatásban.
- A gondnok köteles a tervezett távolmaradását (szabadságát) legalább egy héttel előbb jelezni a bölcsődevezető felé.

5. Kompetenciák:

Gondnok kompetenciák:

- problémamegoldás
- szakmai ismeretek
- kommunikáció
- kezdeményezőkészség
- csapatmunka/együttműködés

egyéb: önállóság, új iránti fogékonyság, hatékony munkavégzés, felelősségvállalás, megbízhatóság, pontosság, terhelhetőség, konfliktuskezelés

6. A munkakör ellátásához szükséges hatályos jogszabályok, szabályzatok ismerete:

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény
- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet

- A HEB és a Hódmezővásárhelyi Megyei Jogú Város Önkormányzatának vonatkozó szabályzatai.
- A bölcsőde intézmény MSZ 2364 szabványsorozat, valamint az MSZ 172-1 szakaszainak előírása szerint elvégzett érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálat minősítő irata.
- A bölcsőde intézmény villamos fogyasztói berendezések tűzvédelmi felülvizsgálatáról szóló dokumentációja.
- A bölcsőde intézmény az 54/2014. (XII.05.) BM rendelet előírása szerinti villámvédelmi berendezéseinek szabványossági felülvizsgálatának dokumentációja.
- Az aktuális munka- és tűzvédelmi előírások, szabályzatok.

7. **A munkakör ellátásához szükséges jogszabályok, szabályzatok**, szabályok be nem tartása, illetve megsértése esetén fegyelmezési intézkedésként a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 25. § (2) bekezdés g) pontja alapján a Kjt. 33/A.§-a szerinti rendkívüli felmentés munkáltatói intézkedés is alkalmazható, ha a közalkalmazott
- közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
 - olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

8. **Felelős:**

- a feladatkörébe utalt munkák tervszerű, szakszerű és határidőben történő elvégzéséért, a munkarend, munkafegyelem és munkavédelmi, tűzvédelmi előírások betartásáért.
- Felelősségi kör (munkaeszközök, szervezeten kívüli személyek, szervezeti egység működése stb.): általános kártérítési, polgári, büntetőjogi felelősség

9. **Köteles** a hatályos jogszabályokban, a belső normákban foglaltakat munkavégzése során betartani.

A munkaköri feladatok meghatározása a kinevezés napján, új munkaköri leírás esetén a felek általi aláírás napján lép hatályba, meghatározatlan időre szól, és akkor veszti érvényét, ha

- a HEB egészét, vagy a szervezeti egység szervezetét érintő változás,
- beosztásbeli vagy munkaköri változás következik be,
- vagy a jogviszonya megszűnik.

A munkaköri leírást módosítani kell, ha a közalkalmazott munkaköre változatlanul hagyása mellett feladatkörében lényeges változás következik be. Nem szükséges a munkaköri leírást módosítani, amennyiben kizárólag a szervezeti egység elnevezése változik, illetve szervezeten belüli átszervezés esetén, amennyiben ez az ellátott munkakört és feladatkört nem érinti.

A munkaköri leírás módosítását mind a közalkalmazott, mind az arra jogosult vezetője kezdeményezheti. A módosítás az írásba foglalás – és a felek közös megegyezéssel történő aláírása – napján lép hatályba, a korábbi leírás helyébe.

Záradék: A közalkalmazott köteles felettesei utasításait végrehajtani. A munkaköri leírás csak a rendszeresen visszatérő alapvető feladatokat tartalmazza. A felsoroltakon kívül el kell látni a munkakörhöz kapcsolódó eseti feladatokat is, továbbá mindazon feladatokat, amelyekkel az 1.3. pontban meghatározott munkakört betöltő vezetők a közalkalmazottat megbízzák.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
munkaügyi ügyintéző

.....
intézményvezető

A jelen munkaköri leírásban foglaltakat tudomásul vettem és azokat magamra nézve kötelező érvényűnek ismerem el.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
közalkalmazott

Kapják:

- Közalkalmazott
- Munkavégzés helye
- Munkaügy (Irattár)

HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI EGYESÍTETT BÖLCSŐDE

Székhely címe: 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.

Munkavégzés helye: Katica Bölcsőde, 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.

MUNKAÜGYI ÜGYINTÉZŐ

MUNKAKÖRI LEÍRÁS

.....(név)

1. Általános adatok:

1.1. A munkakör megnevezése: **munkaügyi ügyintéző FEOR: 4134**

1.2. A munkakör célja, funkciója: A Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsődék (a továbbiakban: HEB) dolgozóival kapcsolatos személyügyi nyilvántartások naprakész vezetése.

1.3. A munkakör szervezetben belüli elhelyezkedése:

- a) Közvetlen felettes munkaköre: intézményvezető
- b) Munkáltatói jogkör gyakorlójának munkaköre: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde intézményvezetője

Munkarend: teljes munkaidő (heti 40 óra)

2. Munkakör betöltőjének adatai: (azok a minimális követelmények, melyek nélkül a munkakört nem lehet betölteni)

- Iskolai végzettség:
- Egyéb szakképzettség:

3. Helystettesítés rendje:

A munkaügyi előadót:

- ki helyettesíti: intézményvezető
- kit helyettesít: ---

4. A munkakör tartalma:

- Az új dolgozók nyilvántartásba vétele (személyügyi nyilvántartó programban rögzítés, munkaszerződés készítés, szabadság megállapítás).
- Leszámoló lap alapján munkaviszony megszüntetése, az elszámoló lap kiállítása, továbbítása a Magyar Államkincstár felé, - a munkaviszony megszüntetés átvezetése a nyilvántartásokon.
- A nyugdíjba vonuló dolgozók munkaügyi ügyintézését elvégzi.
- Betegszabadság nyilvántartása, továbbítása a Magyar Államkincstár felé. Hetente összesíti a beérkezett táppénzutasványokat, kimutatás kíséretében továbbítja a Magyar Államkincstár felé.
- Év elején megállapítja minden dolgozó szabadságát, erről az értesítőket a bölcsődevezetők felé megküldi.
- Vezeti a HEB dolgozói és a bölcsődevezetők által igénybe vett szabadságokat.
- Fizetés nélküli szabadságok engedélyét, GYED-GYES engedélyeket elkészíti, továbbítja a Magyar Államkincstárnak.
- Havonta ellenőrzi a jelenléti íveket, az esetleges eltérésekről a bölcsődevezetőket tájékoztatja.
- Minden hónap elején összesíti a távolmaradás, a szabadság és a változóbér jelentéseket a megadott határidőig.
- Havi létszám és bérstatisztikát készít.

- Negyedévente elkészíti a szociális ágazati pótlék elszámolását, és előkészíti a következő negyedévi igénylést.
- A cafeteria nyilvántartást vezeti.
- Elkészíti az átsorolásokat,
- A besorolási-, bér-, személyi adatváltozásokat felvezeti a nyilvántartásba.
- Költségvetés előkészítéshez, beszámoló elkészítéséhez adatszolgáltatás a vezető felé.
- Működési normatíva számításához adatközlés.
- Éves béremelés előtt kimutatást készít a dolgozók besorolásáról, béréről.
- Előkészíti a jubileummal kapcsolatos kifizetéseket.
- Vezeti az üres álláshelyek nyilvántartását.
- Munkaviszonyra irányuló egyéb jogviszonyt létesítők szerződését elkészíti (megbízási díj, diák munka).
- A Magyar Államkincstár felé a megadott határidőig az összes előírt jelentést leadja.
- A munkaügyi nyilvántartásokat naprakész állapotban tartja.
- Elvégzi a HEB adminisztrációinak vezetését, a számítógépes adattárolást, jegyzőkönyvek kitöltését.
- Az Önkormányzat Pénzügyi Osztálya által kért adatszolgáltatásoknak eleget tesz.
- Figyelemmel kíséri a közalkalmazottak jogállására vonatkozó jogszabályok változását, ennek következtében a belső szabályzatok módosítására javaslatot tesz az intézményvezető felé.
- Folyamatosan figyelemmel kíséri a szakmában történt változásokat, a munkakörhöz kapcsolódó szakirodalmat, gondot fordít az önképzésre.
- Évenként köteles részt venni a munka-, balesetvédelmi és tűzrendészeti oktatásban.
- Feladatait pontosan, lelkiismeretes körültekintéssel, példamutató munkafegyelmével végzi.
- A dolgozók személyi adatait bizalmasan kezeli, betartja az adatvédelmi törvényben előírtakat, a kollégák személyiségi jogait védi, tiszteletben tartja.
- Az intézményi titkot megőrzi, munkájáról tájékoztatást, felvilágosítást csak közvetlen felettese engedélyével adhat.
- Munkáját közvetlen felettesének irányítása és felügyelete alatt a hatályos jogszabályok és rendelkezések szerint végzi.

5. Kompetenciák:

Munkaügyi ügyintéző kompetenciák:

- problémamegoldás
- empátia
- szakmai ismeretek
- kommunikáció
- kezdeményezőkészség
- csapatmunka/együtműködés
- egyéb: önállóság, új iránti fogékonyság, hatékony munkavégzés, felelősségvállalás, megbízhatóság, pontosság, terhelhetőség, konfliktuskezelés

6. A munkakör ellátásához szükséges hatályos jogszabályok, szabályzatok ismerete:

- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény,
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.),
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet,
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI törvény,

- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet,
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV,
- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény,
- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtására kiadott 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet,
- a munkába járással kapcsolatos utazási költség térítéséről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet
- a közforgalmú személyszállítási utazási kedvezményekről szóló 38/2024. (II. 29.) Korm. rendelet
- a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelete,
- a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról szóló 8/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelete,
- a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelete,
- a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény,
- A Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzatának mindenkor hatályos költségvetési rendelete, illetve rendelet-tervezete, határozata,
- a HEB és a Hódmezővásárhelyi Megyei Jogú Város Önkormányzatának vonatkozó szabályzatai.

7. **A munkakör ellátásához szükséges jogszabályok, szabályzatok,** szabályok be nem tartása, illetve megsértése esetén fegyelmezési intézkedésként a Kjt. 25. § (2) bekezdés g) pontja alapján a Kjt. 33/A.§-a szerinti rendkívüli felmentés munkáltatói intézkedés is alkalmazható, ha a közalkalmazott

- közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

8. **Felelős:**

- a feladatkörébe utalt munkák tervszerű, szakszerű és határidőben történő elvégzéséért, a munkarend, munkafegyelem és munkavédelmi, tűzvédelmi előírások betartásáért.
- Felelősségi kör (munkaeszközök, szervezeten kívüli személyek, szervezeti egység működése stb.): általános kártérítési, polgári, büntetőjogi felelősség.

9. **Köteles** a hatályos jogszabályokban, a belső normákban foglaltakat munkavégzése során betartani.

A munkaköri feladatok meghatározása a kinevezés napján, új munkaköri leírás esetén a felek általi aláírás napján lép hatályba, meghatározatlan időre szól, és akkor veszti érvényét, ha

- a HEB egészét, vagy a szervezeti egység szervezetét érintő változás,
- beosztásbeli vagy munkaköri változás következik be,
- vagy a jogviszonya megszűnik

A munkaköri leírást módosítani kell, ha a közalkalmazott munkaköre változatlanul hagyása mellett feladatkörében lényeges változás következik be. Nem szükséges a munkaköri leírást módosítani, amennyiben kizárólag a szervezeti egység elnevezése változik, illetve szervezeten belüli átszervezés esetén, amennyiben ez az ellátott munkakört és feladatkört nem érinti.

A munkaköri leírás módosítását mind a közalkalmazott, mind az arra jogosult vezetője kezdeményezheti. A módosítás az írásba foglalás – és a felek közös megegyezéssel történő aláírása – napján lép hatályba, a korábbi leírás helyébe.

Záradék: A közalkalmazott köteles felettesei utasításait végrehajtani. A munkaköri leírás csak a rendszeresen visszatérő alapvető feladatokat tartalmazza. A felsoroltakon kívül el kell látni a munkakörhöz kapcsolódó eseti feladatokat is, továbbá mindazon feladatokat, amelyekkel az 1.3. pontban meghatározott munkakört betöltő vezetők a közalkalmazottat megbízzák.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
munkaügyi ügyintéző

.....
intézményvezető

A jelen munkaköri leírásban foglaltakat tudomásul vettem és azokat magamra nézve kötelező érvényűnek ismerem el.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
közalkalmazott

Kapják:

- Közalkalmazott
- Munkavégzés helye
- Munkaügy (Iráttár)

HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI EGYESÍTETT BÖLCSŐDE

Székhely címe: 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.

Munkavégzés helye: Katica Bölcsőde, 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.

PÉNZÜGYI-GAZDASÁGI ÜGYINTÉZŐ

MUNKAKÖRI LEÍRÁS

.....(név)

1. Általános adatok

1.1. A munkakör megnevezése: **pénzügyi-gazdasági ügyintéző FEOR: 3611**

1.2. A munkakör célja, funkciója: A Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde (a továbbiakban: HEB) pénzügyi-gazdasági ügyeivel kapcsolatos nyilvántartások naprakész vezetése.

1.3. A munkakör szervezeten belüli elhelyezkedése:

a) Közvetlen felettes munkaköre: intézményvezető

b) Munkáltatói jogkör gyakorlójának munkaköre: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde intézményvezető

Munkarend: teljes munkaidő (heti 40 óra)

2. **Munkakör betöltőjének adatai:** (azok a minimális követelmények, melyek nélkül a munkakört nem lehet betölteni)

➤ Iskolai végzettség:

➤ Egyéb szakképzettség:

3. Helvettesítés rendje:

A pénzügyi-gazdasági ügyintézőt:

➤ ki helyettesíti: ---

➤ kit helyettesít: bölcsődevezető

4. A munkakör tartalma:

➤ Költségvetés előkészítéshez, beszámoló elkészítéséhez adatszolgáltatás a vezető felé.

➤ Közvetlen kapcsolatot tart a bölcsődevezetőkkel minden gazdasági kérdésben.

➤ Vezeti a költségvetés felhasználását, melyről negyedévente tájékoztatást ad az intézményvezetőnek.

➤ A vásárlások előtt ellenőrzi a felhasználásra vonatkozó kereteket.

➤ Kezeli az intézmény házipénztárát. Gondoskodik a készpénz támogatás önkormányzatnál történő megigényléséről, a készpénz felvételéről, a felhasználás folyamatos dokumentálásáról, valamint a felvett összeg elszámolásáról az önkormányzat Közgazdasági Irodája felé.

➤ Gondoskodik az intézmény gazdálkodását érintő beszámolási kötelezettségek teljesítéséről.

➤ Beszerzési források felkutatása, árajánlatok kérése és megrendelések intézése, a beszerzési szabályzatban foglalt értékhatárig.

➤ Árajánlatok kérése, kiértékelése, döntéselőkészítés és továbbítás az önkormányzat beszerzési csoportja felé nagy értékű beszerzések esetén (szabályzat szerint).

➤ Az intézmény által igénybe vehető pályázatok felkutatása, pályázati anyagok elkészítése, beterjesztése.

➤ Kapcsolattartás szülőkkel, szolgáltatókkal, szerződéses partnerekkel, más intézményekkel, telefonon és személyesen egyaránt.

➤ Minden hónapban elkészíti a bölcsődei ellátást igénybe vevő gyermekek gondozási díjáról szóló számlákat, melyeket elektronikus úton továbbít a törvényes képviselők részére.

- A térítési díjat készpénzben fizető szülők által befizetett összegekről pénztárbizonylatot állít ki. A befolyt összegeket befizeti az intézmény számlájára annak számlavezető bankjában.
- Folyamatosan ellenőrzi, hogy a megállapított térítési díj befizetése havonként megtörténik-e. Ha a kötelezett a befizetést elmulasztotta, 15 napos határidő megjelölésével a kötelezettet írásban felszólítja az elmaradt térítési díj befizetésére. Ha a határidő eredménytelenül telt el, a kötelezett nevét, lakcímét és a fennálló díjhátralékot nyilvántartásba veszi, melyről negyedévenként tájékoztatja az intézmény vezetőjét.
- A bölcsődei ellátást igénybe vevő személy térítésidíj-fizetési kötelezettségét a 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 1. melléklete szerint havonta dokumentálja.
- Az Önkormányzat Közgazdasági Irodája által kért adatszolgáltatásoknak eleget tesz.
- Elvégzi a szükséges adminisztráció vezetését, a számítógépes adattárolást, utalványok, számlák kitöltését.
- A nyilvántartási rendnek megfelelően kezeli a beérkező számlákat, utalványokat a fizetési határidők betartásával.
- Gondoskodik a beérkező levelek érkeztetéséről, a kimenő levelek postára adásáról. A különböző határidőket nyilvántartja.
- Az éves leltározást megszervezi, lebonyolítja, az összesítő leltárt a megadott határidőre továbbítja. Részt vesz az éves selejtezés előkészítésében, és a selejtezési bizottságban.
- Részt vesz a bölcsődei beiratkozás adminisztrációs feladatainak ellátásában.
- Évenként köteles részt venni a munka-, balesetvédelmi és tűzrendészeti oktatásban.
- Feladatait pontosan, lelkiismeretes körültekintéssel, példamutató munkafegyessel végzi.
- Az intézményi titkot megőrzi, munkájáról tájékoztatást, felvilágosítást csak közvetlen felettese engedélyével adhat.
- Munkáját közvetlen felettesének irányítása és felügyelete alatt a hatályos jogszabályok és rendelkezések szerint végzi.

5. Kompetenciák:

Pénzügyi-gazdasági ügyintéző kompetenciák:

- problémamegoldás
- empátia
- szakmai ismeretek
- kommunikáció
- kezdeményezőkézség
- csapatmunka/együttműködés

egyéb: önállóság, új iránti fogékonyság, hatékony munkavégzés, felelősségvállalás, megbízhatóság, pontosság, terhelhetőség, konfliktuskezelés

6. A munkakör ellátásához szükséges jogszabályok, szabályzatok ismerete:

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény;
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet
- Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Közgyűlésének a gyermekek napközbeni ellátásáról és a gyermekétkeztetés térítési díjáról szóló 41/2021. (XII. 16.) önkormányzati rendelet
- Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény
- Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet

- A Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város mindenkor hatályos költségvetési rendelete, illetve rendelet-tervezete, határozata,
- a HEB és a Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzatának vonatkozó szabályzatai (pl.: Gazdálkodási jogkörök szabályzata, Beszerzési szabályzat, Közbeszerzési szabályzat, Leltározási, selejtezési szabályzat stb.)

7. **A munkakör ellátásához szükséges jogszabályok, szabályzatok**, szabályok, be nem tartása, illetve megsértése esetén fegyelmezési intézkedésként a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 25. § (2) bekezdés g) pontja alapján a Kjt. 33/A.§-a szerinti rendkívüli felmentés munkáltatói intézkedés is alkalmazható, ha a közalkalmazott

- közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

8. **Felelős:**

- a feladatkörébe utalt munkák tervszerű, szakszerű és határidőben történő elvégzéséért, a munkarend, munkafegyelem és munkavédelmi, tűzvédelmi előírások betartásáért.
- Felelősségi kör (munkaeszközök, szervezeten kívüli személyek, szervezeti egység működése stb.): általános kártérítési, polgári, büntetőjogi felelősség.

9. **Köteles** a hatályos jogszabályokban, a belső normákban foglaltakat munkavégzése során betartani.

A munkaköri feladatok meghatározása a kinevezés napján, új munkaköri leírás esetén a felek általi aláírás napján lép hatályba, meghatározatlan időre szól, és akkor veszti érvényét, ha

- a HEB egészét, vagy a szervezeti egység szervezetét érintő változás,
- beosztásbeli vagy munkaköri változás következik be,
- vagy a jogviszonya megszűnik.

A munkaköri leírást módosítani kell, ha a közalkalmazott munkaköre változatlanul hagyása mellett feladatkörében lényeges változás következik be. Nem szükséges a munkaköri leírást módosítani, amennyiben kizárólag a szervezeti egység elnevezése változik, illetve szervezeten belüli átszervezés esetén, amennyiben ez az ellátott munkakört és feladatkört nem érinti.

A munkaköri leírás módosítását mind a közalkalmazott, mind az arra jogosult vezetője kezdeményezheti. A módosítás az írásba foglalás – és a felek közös megegyezéssel történő aláírása – napján lép hatályba, a korábbi leírás helyébe.

Záradék: A közalkalmazott köteles felettesei utasításait végrehajtani. A munkaköri leírás csak a rendszeresen visszatérő alapvető feladatokat tartalmazza. A felsoroltakon kívül el kell látni a munkakörhöz kapcsolódó eseti feladatokat is, továbbá mindazon feladatokat, amelyekkel az 1.3. pontban meghatározott munkakört betöltő vezetők a közalkalmazottat megbízzák.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
munkaügyi ügyintéző

.....
intézményvezető

A jelen munkaköri leírásban foglaltakat tudomásul vettem és azokat magamra nézve kötelező érvényűnek ismerem el.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....

közalkalmazott

Kapják:

- Közalkalmazott
- Munkavégzés helye
- Munkaügy (Iráttár)

HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI EGYESÍTETT BÖLCSŐDE

Székhely címe: 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.

Munkavégzés helye: Katica Bölcsőde, 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.

GYÓGYPEDAGÓGUS

MUNKAKÖRI LEÍRÁS

.....(név)

1. Általános adatok

1.1. A munkakör megnevezése: **gyógypedagógus FEOR: 2442**

1.2. A munkakör célja, funkciója: A Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde (a továbbiakban: HEB) szakmai munkájának segítése.

1.3. A munkakör szervezeten belüli elhelyezkedése:

- a) Közvetlen felettes munkaköre: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde intézményvezetője
- b) Munkáltatói jogkör gyakorlójának munkaköre: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde intézményvezetője

Munkarend: teljes munkaidő (heti 40 óra)

2. **Munkakör betöltőjének adatai:** (azok a minimális követelmények, melyek nélkül a munkakört nem lehet betölteni)

- Iskolai végzettség: felsőfokú gyógypedagógus végzettség
- Egyéb szakképzettség:

3. Helvettesítés rendje:

A gyógypedagógust:

- ki helyettesíti: -
- kit helyettesít: -

4. A munkakör tartalma:

- a bölcsődei beszoktatás után felméri a gyermek fejlettségi szintjét, tapasztalatait egyeztetni a gyermek kisgyermeknevelőjével, illetve a szülővel, és dokumentálja;
- egyéni fejlesztési tervet készít a szakértői bizottság által felmért gyermek számára;
- a kisgyermeknevelőket tájékoztatja és segíti a fejlesztő feladatok kivitelezésében, alkalmazásában;
- csoportos és egyéni foglalkozás tervet készít, folyamatosan figyelemmel kíséri a kivitelezést és a fejlődést;
- munkája során együttműködik a kisgyermeknevelőkkel, szülőkkel és a pedagógiai szakszolgálat fejlesztő szakembereivel;
- együttműködik a bölcsőde vezetőjével;
- munkája során folyamatosan és részletesen dokumentálja a tevékenységét, a gyermekekkel folytatott fejlesztéseket és eredményeket;
- a gyermek egyéni dokumentációjában rögzíti a fejlesztés során tapasztaltakat, fejlődéseket
- Szakmai tudását a követelményeknek megfelelően szinten tartja, továbbképzéseken részt vesz.
- Évenként köteles részt venni a munka-, balesetvédelmi és tűzrendészeti oktatásban.
- Feladatait pontosan, lelkiismeretes körültekintéssel, példamutató munkafegyessel végzi.
- Az intézményi titkot megőrzi, munkájáról tájékoztatást, felvilágosítást csak közvetlen felettese engedélyével adhat.

- Munkáját közvetlen felettesének irányítása és felügyelete alatt a hatályos jogszabályok és rendelkezések szerint végzi.
- egyéb a munkaköri leírásban szereplő feladatok ellátása.
- kötelező óraszámokon kívüli munkaidejét kapcsolattartásra, szakmai dokumentációra, felkészülésre, továbbképzésre használja
- titoktartási kötelezettség
- szakmai protokoll és szakmai etikai kódex alapelvei szerint jár el
- tiszteletben tartja a hozzá fordulók méltóságát, személyiségi jogait
- a munkavállaló feladata továbbá mindaz, amellyel a munkaköréhez kapcsolódóan, a szakképzettségével összefüggően az intézményvezető megbízza

5. Részletes szakmai feladatok:

A fogyatékos, sérült, akadályoztatott, sajátos igényű gyermekekkel kapcsolatos általános feladatok:

- Felismeri a speciális nevelési szükségletet, életvezetési problémákat, meghatározza az ezekből adódó gyógypedagógiai feladatokat és a lehetőségek szerint legjobban teljesíti azokat.
- Felméri a gyermekek sajátos nevelési igényét, a fogyatékoság jellegét és mértékét, és a sérülés jellegéhez, súlyosságához igazítja nevelésének, oktatásának tartalmát, módszereit.
- A szülőkkel beszélgetve feltárja a gyermek előtörténetének azon tényezőit, amelyek a gyermek fejlődésére kihatottak, illetve kihatnak.
- Gyógypedagógiai vizsgálatokat végez a részképességek és kognitív funkciók működésére vonatkozóan.
- Megállapítja a fejlesztőterápiás feladatokat, kiválasztja a legmegfelelőbb eljárásokat.
- Megtervezi a fejlesztőterápiás feladatok időtartamát, szakaszait.
- Szervezi és vezeti a fejlesztőterápiás foglalkozásokat, az eredményeket dokumentálja az egyéni fejlesztési tervben.
- A gyermekek fejlődését félévente értékeli.
- Igény esetén gyógypedagógiai véleményt ad a szakértői és egyéb bizottságok vizsgálatához.
- Folyamatosan kapcsolatot tart a szülőkkel, tájékoztatja őket gyermekük fejlődéséről és tanácsokat ad az otthoni foglalkozásokhoz.

6. Kompetenciák:

Gyógypedagógus kompetenciák:

- problémamegoldás
- empátia
- szakmai ismeretek
- kommunikáció
- kezdeményezőkészség
- csapatmunka/együttműködés
- egyéb: önállóság, új iránti fogékonyság, hatékony munkavégzés, felelősségvállalás, megbízhatóság, pontosság, terhelhetőség, konfliktuskezelés

7. A munkakör ellátásához szükséges jogszabályok, szabályzatok ismerete:

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI törvény,
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet,
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nkt.)
- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény,

- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtására kiadott 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet,
- Szakmai program, SZMSZ, Házi rend,
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.),
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet,
- a HEB és a Hódmezővásárhelyi Megyei Jogú Város Önkormányzatának vonatkozó szabályzatai

8. **A munkakör ellátásához szükséges jogszabályok, szabályzatok**, szabályok, be nem tartása, illetve megsértése esetén fegyelmezési intézkedésként a Kjt. 25. § (2) bekezdés g) pontja alapján a Kjt. 33/A. §-a szerinti rendkívüli felmentés munkáltatói intézkedés is alkalmazható, ha a közalkalmazott
- közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
 - olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

9. **Felelős:**

- a feladatkörébe utalt munkák tervszerű, szakszerű és határidőben történő elvégzéséért, a munkarend, munkafegyelem és munkavédelmi, tűzvédelmi előírások betartásáért.
- Felelősségi kör (munkaeszközök, szervezeten kívüli személyek, szervezeti egység működése stb.): általános kártérítési, polgári, büntetőjogi felelősség.

10. **Köteles** a hatályos jogszabályokban, a belső normákban foglaltakat munkavégzése során betartani. A munkaköri feladatok meghatározása a kinevezés napján, új munkaköri leírás esetén a felek általi aláírás napján lép hatályba, meghatározatlan időre szól, és akkor veszti érvényét, ha
- a HEB egészét, vagy a szervezeti egység szervezetét érintő változás,
 - beosztásbeli vagy munkaköri változás következik be,
 - vagy a jogviszonya megszűnik.

A munkaköri leírást módosítani kell, ha a közalkalmazott munkaköre változatlanul hagyása mellett feladatkörében lényeges változás következik be. Nem szükséges a munkaköri leírást módosítani, amennyiben kizárólag a szervezeti egység elnevezése változik, illetve szervezeten belüli átszervezés esetén, amennyiben ez az ellátott munkakört és feladatkört nem érinti.

A munkaköri leírás módosítását mind a közalkalmazott, mind az arra jogosult vezetője kezdeményezheti. A módosítás az írásba foglalás – és a felek közös megegyezéssel történő aláírása – napján lép hatályba, a korábbi leírás helyébe.

Záradék: A közalkalmazott köteles felettesei utasításait végrehajtani. A munkaköri leírás csak a rendszeresen visszatérő alapvető feladatokat tartalmazza. A felsoroltakon kívül el kell látni a munkakörhöz kapcsolódó eseti feladatokat is, továbbá mindazon feladatokat, amelyekkel az 1.3. pontban meghatározott munkakört betöltő vezetők a közalkalmazottat megbízzák.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
munkaügyi ügyintéző

.....
intézményvezető

A jelen munkaköri leírásban foglaltakat tudomásul vettem és azokat magamra nézve kötelező érvényűnek ismerem el.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
közalkalmazott

Kapják:

- Közalkalmazott
- Munkavégzés helye
- Munkaügy (Iráttár)

HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI EGYESÍTETT BÖLCSŐDE

Székhely címe: 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.

Munkavégzés helye: Katica Bölcsőde, 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.

PSZICHOLÓGUS MUNKAKÖRI LEÍRÁS

.....

1. Általános adatok

1.1. A munkakör megnevezése: **pszichológus FEOR: 2628**

1.2. A munkakör célja, funkciója: A Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde (HEB) szakmai munkájának segítése.

1.3. A munkakör szervezeten belüli elhelyezkedése:

a) Közvetlen felettes munkaköre: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde intézményvezetője

b) Munkáltatói jogkör gyakorlójának munkaköre: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde intézményvezetője

Munkarend: teljes munkaidő (heti 40 óra)

2. **Munkakör betöltőjének adatai:** (azok a minimális követelmények, melyek nélkül a munkakört nem lehet betölteni)

- Iskolai végzettség: felsőfokú pszichológus végzettség
- Egyéb szakképzettség:

3. Helyettesítés rendje:

A pszichológust:

- ki helyettesíti: -
- kit helyettesít: -

4. **A munkakör tartalma:**

- Szakmai kompetenciájának megfelelően figyelemmel kíséri a gyermekek fejlődését.
- A szükséges adminisztrációkat vezeti.
- Feladata a szakmai szervezeti egységekben dolgozók munkájának segítése.
- Szaktudásával segíti a kisgyermeknevelők családtámogató munkáját, megfigyeléseinek tapasztalatait megbeszéli a kisgyermeknevelőkkel, segíti a gondozási-nevelési munka színvonalának folyamatos emelését.
- Igény szerint egyéni tanácsadást nyújt a szülőknek hatékonyságuk fejlesztése, a családi nevelés problémáiban való eligazodás segítése érdekében.
- Feladata a rászoruló gyermekek és családok mielőbbi szakemberhez juttatása.
- A kisgyermeknevelők munkája során adódó megterhelő problémák feldolgozását – mentálhigiénés támogatás formájában – segíti (esetmegbeszélő csoport).
- Szakmai fórumokon bemutatja, népszerűsíti a bölcsődét, az ott folyó gondozó-nevelő munkát (előadás, poszter, cikkek, stb.).
- Vezető szerepet vállal az alapellátásokon túli családtámogató tevékenységek módszertanának kidolgozásában.
- Feladata a mentálhigiénés kultúra fejlesztése és terjesztése.
- Aktívan részt vesz a szakmai és készségfejlesztő továbbképzéseken, szakmai konzultációkon.
- Folyamatosan figyelemmel kíséri a szakmában történt változásokat, a munkakörhöz kapcsolódó szakirodalmat, gondot fordít az önképzésre.
- Feladatait pontosan, a gyermekek iránt érzett felelősséggel lelkiismeretes körültekintéssel, példamutató munkafegyessel végzi.

- A gyermekek személyi adatait bizalmasan kezeli, betartja az adatvédelmi törvényben előírtakat, a gondozott gyermekek és szülei személyiségi jogait védi, tiszteletben tartja.
- Munkája során mindig a bölcsőde gondozási – nevelési elveit képviseli.
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) számú kormányrendelet 7. § (2) bekezdés a) pontja szerinti foglalkoztatottak esetében az (5) bekezdésében foglaltak alapján a munkahelyen eltöltendő munkaidején felüli időtartam tekintetében a bölcsődei nevelést, gondozást előkészítő, illetve azzal összefüggő egyéb feladatok elvégzése, továbbá gyakornok szakmai segítése, eseti helyettesítés rendelkezhet el, melyről közvetlen felettese a szaktanácsadó dönt.
- Munkáját közvetlen felettesének irányítása és felügyelete alatt a hatályos jogszabályok és rendelkezések szerint végzi.
- Évenként köteles részt venni a munka-, balesetvédelmi és tűzrendészeti oktatásban.

5. Kompetenciák:

- a) problémamegoldás
- b) empátia
- c) szakmai ismeretek
- d) kommunikáció
- e) kezdeményezőkézség
- f) csapatmunka/együttműködés
- g) egyéb: önállóság, új iránti fogékonyság, hatékony munkavégzés, felelősségvállalás, megbízhatóság, pontosság, terhelhetőség, konfliktuskezelés

6. A munkakör ellátásához szükséges jogszabályok, szabályzatok ismerete:

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI törvény,
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet,
- Szakmai program, SZMSZ, Házirend,
- a HEB és a Hódmezővásárhelyi Megyei Jogú Város Önkormányzatának vonatkozó szabályzatai

7. A munkakör ellátásához szükséges jogszabályok, szabályzatok, szabályok, be nem tartása, illetve megsértése esetén fegyelmezési intézkedésként a Kjt. 25.§ (2) bekezdés g) pontja alapján a Kjt. 33/A.§-a szerinti rendkívüli felmentés munkáltatói intézkedés is alkalmazható, ha a közalkalmazott

- közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

8. Felelős:

- a feladatkörébe utalt munkák tervszerű, szakszerű és határidőben történő elvégzéséért, a munkarend, munkafegyelem és munkavédelmi, tűzvédelmi előírások betartásáért.
- Felelősségi kör (munkaeszközök, szervezeten kívüli személyek, szervezeti egység működése stb.): általános kártérítési, polgári, büntetőjogi felelősség.

9. Köteles a hatályos jogszabályokban, a belső normákban foglaltakat munkavégzése során betartani. A munkaköri feladatok meghatározása a kinevezés napján, új munkaköri leírás esetén a felek általi aláírás napján lép hatályba, meghatározatlan időre szól, és akkor veszti érvényét, ha

- a HEB egészét, vagy a szervezeti egység szervezetét érintő változás,
- beosztásbeli vagy munkaköri változás következik be,
- vagy a jogviszonya megszűnik.

A munkaköri leírást módosítani kell, ha a közalkalmazott munkaköre változatlanul hagyása mellett feladatkörében lényeges változás következik be. Nem szükséges a munkaköri leírást módosítani,

amennyiben kizárólag a szervezeti egység elnevezése változik, illetve szervezeten belüli átszervezés esetén, amennyiben ez az ellátott munkakört és feladatkört nem érinti.

A munkaköri leírás módosítását mind a közalkalmazott, mind az arra jogosult vezetője kezdeményezheti. A módosítás az írásba foglalás – és a felek közös megegyezéssel történő aláírása – napján lép hatályba, a korábbi leírás helyébe.

Záradék: A közalkalmazott köteles felettesei utasításait végrehajtani. A munkaköri leírás csak a rendszeresen visszatérő alapvető feladatokat tartalmazza. A felsoroltakon kívül el kell látni a munkakörhöz kapcsolódó eseti feladatokat is, továbbá mindazon feladatokat, amelyekkel az 1.3. pontban meghatározott munkakört betöltő vezetők a közalkalmazottat megbízzák.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
munkaügyi ügyintéző

.....
intézményvezető

A jelen munkaköri leírásban foglaltakat tudomásul vettem és azokat magamra nézve kötelező érvényűnek ismerem el.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
közalkalmazott

Kapják:

- Közalkalmazott
- Munkavégzés helye
- Munkaügy (Irattár)

HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI EGYESÍTETT BÖLCSŐDE

Székhely címe: 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.

Munkavégzés helye: Katica Bölcsőde, 6800 Hódmezővásárhely, Hóvirág utca 7.

SZAKTANÁCSADÓ MUNKAKÖRI LEÍRÁS

.....

10. Általános adatok

- a. A munkakör megnevezése: **szaktanácsadó FEOR: 2491**
 - b. A munkakör célja, funkciója: A Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde (a továbbiakban: HEB) szakmai munkájának segítése.
- 1.3. A munkakör szervezeten belüli elhelyezkedése:
- a) Közvetlen felettes munkaköre: intézményvezető
 - b) Munkáltatói jogkör gyakorlójának munkaköre: Hódmezővásárhelyi Egyesített Bölcsőde intézményvezető

Munkarend: teljes munkaidő (heti 40 óra)

11. Munkakör betöltőjének adatai: (azok a minimális követelmények, melyek nélkül a munkakört nem lehet betölteni)

- Iskolai végzettség: felsőfokú (jogszábaály szerint)
- Egyéb szakképzettség: kisgyermeknevelő, -gondozó

12. Helvettesítés rendje:

A szaktanácsadót:

- ki helyettesíti: intézményvezető
- kit helyettesít: --

13. A munkakör tartalma:

- A bölcsődék szakmai munkájának segítése tanácsadással, szakmai látogatásokkal, megfigyelésekkel, szakmai programokkal, tárgyi és személyi feltételek, munkafolyamatok elemzésével.
- Megfigyelési szempontsorok, értékelő lapok, elemzési szempontok kidolgozása.
- Elégedettségi vizsgálatok (szülők, gondozónők, vezetők) előkészítése, lebonyolítása, értékelése.
- Az intézmények adatainak gyűjtése, véleményezése, beszámolók készítése.
- Az HEB szakmai programjának elkészítésében való közreműködés.
- A szakdolgozók nyilvántartási rendszerének és képzési kötelezettségének figyelemmel kísérése.
- Ellenőrzésekben való részvétel a gyámhivatal felkérésére.
- Az HEB oktatási intézményekkel történt megállapodása alapján szakmai gyakorlat, közösségi szolgálat, illetve nyári szünidős foglalkoztatás (diákmunka) szervezési és irányítási feladatainak ellátása.
- Szolgáltatások modelljének kidolgozása.
- Szakmai tudását a követelményeknek megfelelően szinten tartja, továbbképzéseken részt vesz.
- Évenként köteles részt venni a munka-, balesetvédelmi és tűzrendészeti oktatásban.
- Feladatait pontosan, lelkiismeretes körültekintéssel, példamutató munkafegyessel végzi.
- Az intézményi titkot megőrzi, munkájáról tájékoztatást, felvilágosítást csak közvetlen felettese engedélyével adhat.

- Munkáját közvetlen felettesének irányítása és felügyelete alatt a hatályos jogszabályok és rendelkezések szerint végzi.

14. Kompetenciák:

Szaktanácsadó kompetenciák:

- problémamegoldás
- empátia
- szakmai ismeretek
- kommunikáció
- kezdeményezőkészség
- csapatmunka/együttműködés
- egyéb: önállóság, új iránti fogékonyság, hatékony munkavégzés, felelősségvállalás, megbízhatóság, pontosság, terhelhetőség, konfliktuskezelés

15. A munkakör ellátásához szükséges jogszabályok, szabályzatok ismerete:

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI törvény,
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet,
- A bölcsődei közétkeztetésre a vendéglátó-ipari termékek előállításának és forgalomba hozatalának élelmiszerbiztonsági feltételeiről szóló 62/2011. (VI. 30.) VM rendelet.
- Az Európai Unió minden tagállamában az EK 93/43/EEC direktívája szerint, a közétkeztetőknek kötelező működtetni az élelmiszer biztonságra vonatkozó minőségbiztosítási rendszert, a HACCP-t.
- A közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet,
- A különleges táplálkozási célú élelmiszerekről szóló 36/2004. (IV. 26.) ESZCSM rendelet,
- Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a gyermekek napközbeni ellátásáról és a gyermekétkeztetés térítési díjáról szóló 41/2021. (XII. 16.) önkormányzati rendelete
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.),
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet,
- A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény,
- A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény,
- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtására kiadott 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet,
- Szakmai program, SZMSZ, Házi rend,
- A Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzatának mindenkor hatályos költségvetési rendelete, illetve rendelet-tervezete, határozata,
- a HEB és a Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzatának vonatkozó szabályzatai

16. A munkakör ellátásához szükséges jogszabályok, szabályzatok, szabályok, be nem tartása, illetve megsértése esetén fegyelmezési intézkedésként a Kjt. 25.§ (2) bekezdés g) pontja alapján a Kjt. 33/A.§-a szerinti rendkívüli felmentés munkáltatói intézkedés is alkalmazható, ha a közalkalmazott

- közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

17. **Felelős:**

- a feladatkörébe utalt munkák tervszerű, szakszerű és határidőben történő elvégzéséért, a munkarend, munkafegyelem és munkavédelmi, tűzvédelmi előírások betartásáért.
- Felelősségi kör (munkaeszközök, szervezeten kívüli személyek, szervezeti egység működése stb.): általános kártérítési, polgári, büntetőjogi felelősség.

18. Köteles a hatályos jogszabályokban, a belső normákban foglaltakat munkavégzése során betartani. A munkaköri feladatok meghatározása a kinevezés napján, új munkaköri leírás esetén a felek általi aláírás napján lép hatályba, meghatározatlan időre szól, és akkor veszti érvényét, ha

- a HEB egészét, vagy a szervezeti egység szervezetét érintő változás,
- beosztásbeli vagy munkaköri változás következik be,
- vagy a jogviszonya megszűnik.

A munkaköri leírást módosítani kell, ha a közalkalmazott munkaköre változatlanul hagyása mellett feladatkörében lényeges változás következik be. Nem szükséges a munkaköri leírást módosítani, amennyiben kizárólag a szervezeti egység elnevezése változik, illetve szervezeten belüli átszervezés esetén, amennyiben ez az ellátott munkakört és feladatkört nem érinti.

A munkaköri leírás módosítását mind a közalkalmazott, mind az arra jogosult vezetője kezdeményezheti. A módosítás az írásba foglalás – és a felek közös megegyezéssel történő aláírása – napján lép hatályba, a korábbi leírás helyébe.

Záradék: A közalkalmazott köteles felettesei utasításait végrehajtani. A munkaköri leírás csak a rendszeresen visszatérő alapvető feladatokat tartalmazza. A felsoroltakon kívül el kell látni a munkakörhöz kapcsolódó eseti feladatokat is, továbbá mindazon feladatokat, amelyekkel az 1.3. pontban meghatározott munkakört betöltő vezetők a közalkalmazottat megbízzák.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
munkaügyi ügyintéző

.....
intézményvezető

A jelen munkaköri leírásban foglaltakat tudomásul vettem és azokat magamra nézve kötelező érvényűnek ismerem el.

Hódmezővásárhely, 202.....

.....
közalkalmazott

Kapják:

- Közalkalmazott
- Munkavégzés helye
- Munkaügy (Irattár)